trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 14:07 Pagina 1

37 ½ trentasette e mezzo

FIALS CONF. S.A.L.

Rinnovamento Sanitario

Mensile della FIALS

ANNO XVII, numero 10, dicembre 2007-gennaio 2008



Indice

Editoriale
a cura di *Giuseppe Carbone* 1

Elezioni RSU 2007: alcuni commenti 2

Aggiornamento rinnovo CCNL Sanità 3

Notizie dagli altri comparti della Pubblica Amministrazione 4

Dalle sedi regionali 6

Campagna tesseramento 2008 7

Reperibilità 11

In breve 12

Sentenze 12

Lo sapevate che 13

Campanga promossa dal Ministero 14

Campagna promossa dalla FIALS 15

Dall'estero 16

L'angolo del sorriso 16

L'EDITORIALE

ELEZIONI RSU 2007: SUCCESSO FIALS

I lavoratori premiano la FIALS!

La FIALS esce fortemente rafforzata dalle recentissime elezioni di RSU che si sono svolte in tutte le Aziende Sanitarie italiane lo scorso 19-22 Novembre.

Seppur ancora non abbiamo il quadro definitivo possiamo già anticipare ai nostri iscritti, simpatizzanti e lettori di 37 e $^1/_2$ che la FIALS è stata ulteriormente premiata dalla fiducia dei lavoratori con un risultato che stimiamo tra il 9 e il 10%.

Nella quasi totalità delle Regioni i lavoratori hanno ulteriormente premiato la nostra Organizzazione Sindacale con il loro voto (vedasi alcuni primi commenti nelle pagine a seguire). E' con particolare orgoglio che mi complimento con la Regione Puglia, vero e proprio caposaldo FIALS - Provincia di Bari in testa, che ha conseguito il maggior numero di voti (6.406) aumentando di 973 consensi il dato di tre anni fa.

Il dato, se confermato, risulterebbe particolarmente significativo soprattutto se analizzato alla luce di due elementi non trascurabili: 1) a livello nazionale si è riscontrata una generale minore partecipazione al voto; 2) a queste elezioni di RSU alla FIALS non erano "aderenti" alcune sigle sindacali di un certo peso nazionale (UGL e CISAS).

Non è da escludere che al prossimo rilevamento della rappresentatività, cioè del "peso" delle Organizzazioni Sindacali che la FIALS possa rappresentare l'unica Organizzazione Sindacale Autonoma abilitata e riconosciuta "rappresentativa" a livello Nazionale.

Nel ringraziare i tanti colleghi/e che hanno rinnovato la loro fiducia nei nostri confronti così come ai tanti nuovi colleghi che hanno premiato le posizioni sindacali e le rivendicazioni espresse a tutti i livelli di contrattazione da parte della FIALS un sincero e grato ringraziamento per questo risultato elettorale che la nostra Organizzazione cercherà in tutte le sedi ed occasioni di utilizzare per essere ancora più incisiva e determinata.

Infine, ma non per importanza un sincero e sentito ringraziamento ai tanti nostri dirigenti sindacali e candidati



segue a pag. 2.>

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 2

37½ trentasettemezzo

Mensile della FIALS CONF. SAL

FIALS CONF. SAL

Anno XVII n. 10 – dicembre 2007-gennaio 2008
Aut. Trib. di Brindisi n. 11/91 del 24/6/91

DIRETTORE
Giuseppe Carbone

DIRETTORE RESPONSABILE
Antonio Grimandi

VICE DIRETTORI
Michele Losacco
Vincenzo Munafò
Giovanni Romano
Salvatore Stabile

REDAZIONE
Daniele Bedetti
Lucio De Vincentis
Antonio Esposito
Massimo Ferrucci
Angelo Greco
Sandro Idonea
Bruna Melchior
Mario Morea
Giovanni Ronchi
Franco Serra
Massimo Trucco
Elio Varone

EDITO DALLA FIALS
Largo Angioli, 10 – Brindisi

REDAZIONE SINDACALE
Via Cecilio Stazio, 1 – ROMA
Telefono 06-35341726

INTERNET
E.mail: fials@fials.191.it
Web: www.fials.it e www.fials.eu

STAMPA
Galeati Industrie Grafiche S.p.A. – Imola (BO)
Chiuso in redazione il 09.12.2007

...L'EDITORIALE

che hanno in prima persona meritato questo successo, per il quale hanno profuso il loro massimo sforzo.

Già nelle prossime giornate/settimane ci aspettiamo che l'ARAN ci invii la convocazione per l'avvio delle trattative per il rinnovo del nostro CCNL, per il quale in queste ultimi giorni (finalmente) è arrivato il via libera da parte del Consiglio dei Ministri il quale ha deliberato l'atto di indirizzo.

Vi terremo informati, per il tramite delle nostre strutture regionali, provinciali ed aziendali nonché con i sempre più numerosi nuovi eletti di RSU a quali auguro buon lavoro per il mandato conferito loro dai lavoratori oltre che complimentarmi con loro.

Un caro saluto

Giuseppe Carbone
Segretario Generale FIALS

ELEZIONI RSU 2007:
ALCUNI COMMENTI

FIALS SICILIA:
LA **FIALS** È IL SECONDO SINDACATO IN REGIONE

Aperte le urne, i Lavoratori della Sanità con i loro voti, hanno dimostrato quanto grande sia la credibilità della Fials Confsal tra gli operatori del settore.

"Il sindacato autonomo Fials Confsal – afferma Enzo Munafò Segretario Regionale Fials Confsal – ha dimostrato la forza e la presenza tra i lavoratori della Sanità, che garantisce al sindacato autonomo una rappresentatività che non ha nulla da invidiare alle centrali Confederali, **poiché i Lavoratori in Sicilia pongono la Fials Confsal, con i suoi 5.000 voti, al 2° posto tra tutte le OO. SS. del settore**."

A Palermo la Fials Confsal diventa il primo sindacato all' Istituto Zooprofilattico, mantiene il secondo posto all'interno della Azienda USL 6 accorciando notevolmente le distanze con la Cisl che si conferma la più votata. Il candidato più gettonato nella Sanità tra tutti, nell'ambito delle liste presenti alla competizione elettorale per il rinnovo delle RSU, è risultato il prossimo Segretario Provinciale Fials Confsal Giuseppe Forte, con 198 voti riportati.

A maggior ragione, con questo buon risultato raggiunto – continua Munafò – la Fials Confsal continuerà la propria battaglia, affinchè le elezioni alla USL 6 ed a Villa Sofia vengano annullate, per consentire ai contrattisti di partecipare, con diritto di elettorato attivo e passivo, ad una prossima tornata elettorale da svolgersi a breve.

Vincenzo Munafò
Segretario Regionale FIALS Sicilia

FIALS LAZIO:
FIALS PRIMO SINDACATO AUTONOMO NELLA REGIONE

Siamo il primo Sindacato Autonomo della Regione e abbiamo ottenuto un numero di voti di gran lunga maggiore del numero dei nostri iscritti.

Abbiamo conseguito un grande successo nelle elezioni delle Rappresentanze Sindacali Unitarie con i nostri candidati che si sono presentati nelle ASL, nelle aziende ospedaliere, nei policlinici e questo perché la nostra idea di sindacato a tutto campo ci ha profondamente premiato e dato ragione contro una politica gestionale sciatta che sta portando avanti la Giunta Regionale del Lazio nel comparto socio-assistenziale.

Lo ha dichiarato **Giacomo Romano**, **Segretario Regionale FIALS Lazio**, esprimendo il proprio plauso ai dirigenti neo eletti, dopo l'analisi del voto che vede la FIALS stessa raggiungere una **media**

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 3

regionale di circa il 20% dei consensi **con punte che toccano abbondantemente il 33%**. **All'ASL ROMA E** abbiamo addirittura superato i sindacati confederali e **siamo ora la prima Organizzazione Sindacale**. **All'Ospedale S.Andrea siamo il terzo sindacato**.

Nel ringraziare i lavoratori dell'intero comparto sanità e i rappresentanti eletti nelle nuove Rsu è da registrare anche le dichiarazioni del Segretario Territorialie Roma Sud - Gianni Ronchi – per il risultato elettorale che premia la **FIALS** anche **nell'Azienda Ospedaliera S. Camillo Forlanini (con oltre 400 voti e 253 preferenze allo stesso Ronchi)**, **all'Ares 118** (dove la FIALS è la terza forza sindacale) e presso **l'Azienda Sanitaria Roma D** (dove i voti superano abbondantemente il numero degli iscritti) ottenendo circa 800 preferenze, a dimostrazione di come la nostra organizzazione sindacale sia un'alternativa valida per tutti quei lavoratori che non si riconoscono più nei Confederali».
«Adesso, resta solo un grande rammarico ossia che non tutti i lavoratori precari ed esternalizzati abbiano potuto votare perché non sono ancora state completate le procedure di stabilizzazione ? conclude Ronchi ?. In questo quadro, con il risultato ottenuto vogliamo continuare a sostenere l'impegno e la capacità dei candidati della lista Fials per completare le vertenze che abbiamo attivato nei confronti di tutte le amministrazioni inadempienti».

Ed è per questi motivi che rimarchiamo con forza la nostra strategia nei confronti della politica regionale che vuole depauperare gli stipendi del personale sanitario con lo storno dell'indennità di risultato che ancora oggi non è stata versata nelle tasche dei lavoratori e per la quale abbiamo già annunciato una manifestazione il 18 dicembre prossimo sotto la sede della Regione.

Ufficio Relazioni
Sindacali FIALS
Via C. Stazio, 5 – Roma
Tel. 06/35341726

FIALS CASERTA:
RAGGIUNTO IL 55% DEI CONSENSI!

Confermato il trend elettorale positivo della FIALS anche nella Regione Campania che risulta, dopo la Regione Puglia, una delle Regioni in cui è maggiormente radicata la FIALS. Superlativo poi il risultato conseguito nell'ASL Caserta 2 di Aversa dove la FIALS ha compiuto un ulteriore prodigioso balzo in avanti raggiungendo il 55% dei consensi eleggendo 18 RSU su 33 totali.
Un plauso va senz'altro al Segretario ed a tutta la Segreteria Provinciale di Caserta nonché agli uomini, ai programmi, al lavoro effettuato nonché ai lavoratori che con il loro voto hanno permesso alla FIALS di raggiungere un simile successo.

Segreteria Provinciale
FIALS Caserta

FIALS EMILIA ROMAGNA:
PRIMO SINDACATO AUTONOMO IN REGIONE

La Segreteria Regionale esprime grande soddisfazione per i risultati conseguiti alle recenti elezioni di RSU dove prosegue il processo di radicamento sul territorio regionale dove la FIALS è risultata la **prima Organizzazione Sindacale Autono-ma**.
Per la prima volta conquistiamo seggi all'Ausl di Reggio Emilia (2 seggi), Azienda Ospedaliera (1 seggio), Ausl di Bologna (1 seggio), azienda Ospedaliera-Universitaria di Bologna (4 seggi), Ausl di Ravenna (3 seggi), Ausl di Rimini (1 seggio).
Mantenimento e consolidamento della FIALS nelle seguenti Aziende: Azienda Ospedaliero-Universitaria di Parma (5 seggi), Ausl di Parma (2 seggi), Ausl di Piacenza (2 seggi), Azienda Ospedaliera-Universitaria di Ferrara (3 seggi), Ausl di Ferrara (2 seggi).
Un grazie a quanti hanno creduto e credono nella FIALS. Da questi risultati l'impulso per continuare nella nostra linea di: difesa dei diritti e della dignità degli operatori del comparto, informazione, denuncia, controllo e dialogo per costruire una sanità migliore. Nell'autonomia e nella vostra partecipazione sta la nostra forza!

Segreteria Regionale
FIALS Emilia Romagna

Aggiornameto rinnovo contratto sanità

Il Consiglio dei Ministri ha approvato lo scorso 29 novembre le direttive elaborate dai Comitati di settore concernenti il rinnovo del CCNL -quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006-2007 - del personale del Comparto e della Dirigenza STPA della sanità e del personale del Comparto Regioni – Autonomie Locali. L'approvazione delle direttive **permetterà di avviare il confronto con l'ARAN** per definire i rispettivi rinnovi contrattuali. Nel dare la notizia, la **Segreteria Nazionale FIALS** ribadisce la propria determinazione nel perseguire l'impegno dell'Organizzazione Sindacale in questo difficile percorso di rinnovo del contratto, fortemente penalizzato oltre che nel ritardo dell'avvio della contrattazione, anche nella parte economica a seguito dell'accordo siglato a maggio dalle principali Confederazioni, CGIL CISL UIL in testa.

La Segreteria Nazionale FIALS

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 4

Proposta di Piattaforma Contrattuale

Nel numero precedente di Trentasette e mezzo abbiamo pubblicato la nostra PROPOSTA DI PIATTAFORMA CONTRATTUALE. Se non l'hai ricevuta puoi chiederne copia ai tuoi rappresentati sindacali FIALS oppure semplicemente inviandoci apposita richiesta via e.mail a: fials@fials.191.it

Non tutti i sindacati sono "uguali" e non tutti i sindacati "chiedono le stesse cose".

Un lavoratore attento, informato e consapevole è molto più forte e difendibile!

La Segreteria Nazionale FIALS

Personale non dirigente: Ccnl biennio economico 2006-07

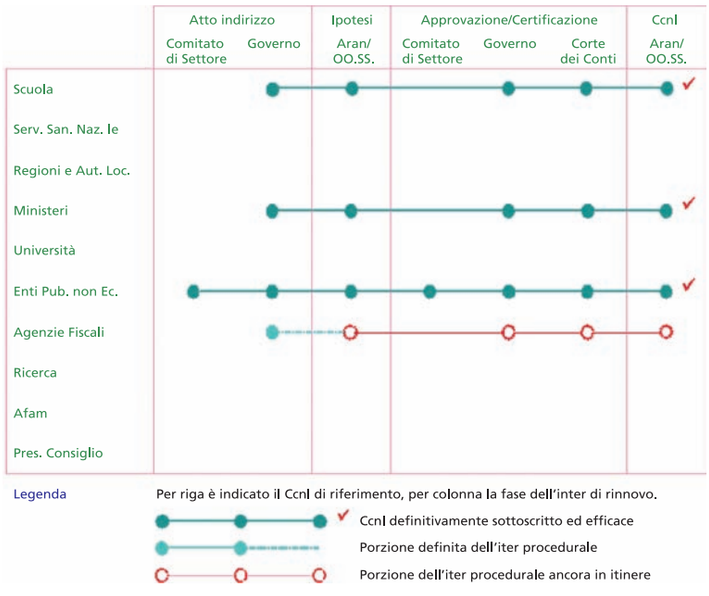
Aggiornamento: 29 novembre 2007

Dalla tabella sotto riportata si evince come, ad oggi, siano solo tre i Comparti della Pubblica Amministrazione (Scuola, Ministeri, Enti Pubblici non Economici) che hanno "tagliato il traguardo" del Rinnovo Contrattuale. È evidente come in tutti gli altri Comparti, Sanità compresa, sia oramai impossibile la firma definitiva del CCNL entro l'anno. È notizia degli ultimi giorni il via libera del Consiglio dei Ministri all'atto di indirizzo del Comitato di Settore che, in questo modo, può così essere trasmesso all'Aran per l'avvio delle trattative.

L'ennesimo scandalo "all'italiana" in cui chi "chiede agli altri di rispettare le regole" di fatto è il primo a non farlo facendo slittare di due anni l'avvio del contratto di lavoro dei "propri" dipendenti.

Riteniamo scandaloso costatare che sono passati ben oltre 23 mesi dall'avvenuta scadenza del nostro contratto che, lo ricordiamo, è scaduto il 31.12.2005.

I lavoratori sono stanchi di essere presi in giro da una controparte che, non solo non mette in Finanziaria le risorse necessarie per coprire il prossimo biennio 2008-2009 (ad eccezione della cd. indennità di vacanza contrattuale corrispondente a circa 10 €/mese), ma anche che impiega oltre 23 mesi per definire la "propria linea negoziale nei confronti dei Sindacati".



Notizie dagli altri comparti della pubblica amministrazione

COMPARTO SCUOLA: il 28 novembre scorso la Corte dei Conti ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo contrattuale per il comparto Scuola relativo al biennio economico 2006-2077 e al quadriennio normativo 2006-2009. Il 29 novembre si è provveduto quindi alla sua definitiva registrazione dando così il via libera al pagamento degli arretrati e degli aumenti riguardanti oltre 1 milione di lavoratori.

Per quanto riguarda l'entità degli aumenti è previsto un incremento massimo di 100 € per il personale ATA (non docenti) e di 140 € per gli insegnanti. Gli arretrati vanno dai 1.384 € per i collaboratori scolastici da poco assunti in ruolo, ai 2.111 € per i Dsga con circa 20 anni di servizio, fino ai 2.248 € per i docenti laureati alle soglie della pensione.

Soddisfazione per la Sigla **SNALS-CONFSAL**, terzo sindacato maggiormente rappresentativo nella Scuola, se si considerano le tante premesse negative che ne hanno rallentato il percorso.

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 5

Cos'è successo nel biennio precedente? ...Meglio rinfrescare la memoria...

Riportiamo qui di seguito la **tabella riepilogativa** con l'indicazione **delle relative fasi e tempistiche con le quali si sono svolti i rinnovi dei rispettivi CCNL** (Contratti Collettivi Nazionale di Lavoro) dei comparti della Pubblica Amministrazione, **Sanità compresa.**

Come potrete notare i lavoratori della Sanità risultano i più penalizzati nella tempistica di rinnovo rispetto ai colleghi dei Ministeri, Scuola ed Enti Locali. La situazione è addirittura paradossale per i lavoratori della Sanità che già dagli ultimi due rinnovi contrattuali si sono visti rinnovare il contratto oltre il "biennio di riferimento" (raffigurato dalle linee tratteggiate).

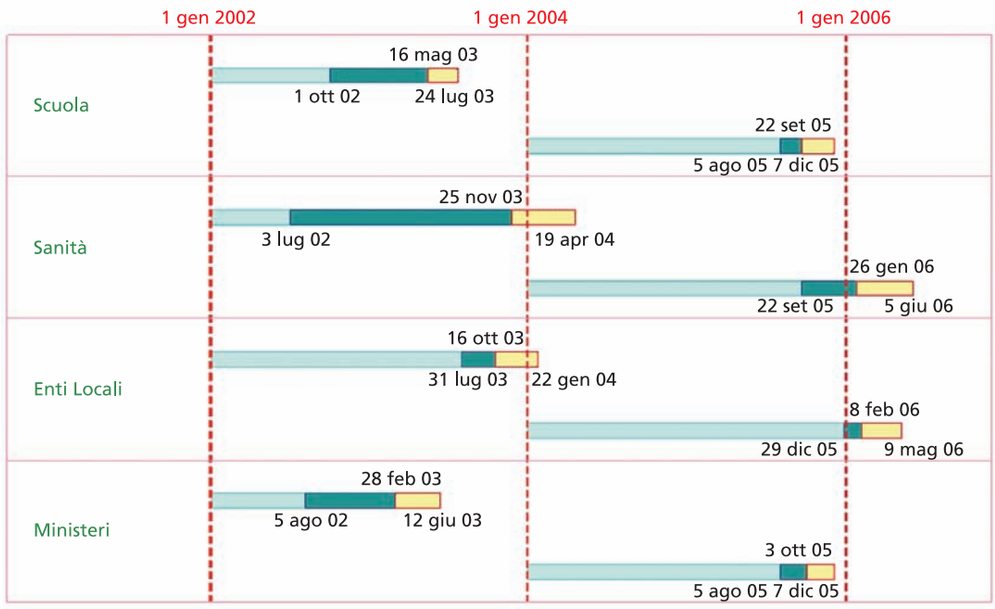
Se già oggi con rinnovi biennali la nostra "controparte" non si impegna a rispettare le scadenze, cosa succederà nell'ipotesi di contratto triennale?

Dovremo aspettare oltre 3 anni dalla normale scadenza del contratto?

Facciamo presente che mentre le nostre busta paga rimangono ferme.....il caro vita....."lavora"!

Personale non dirigente
Comparti con oltre 100 mila addetti
Ccnl biennio 2002-03 e biennio 2004-05

Aggiornamento: 13 giugno



Legenda

Fase I - Preparazione (a cura di Comitati di Settore e Governo).
Termina con la trasmissione all'Aran dell'atto di indirizzo

Fase II - Negoziazione (a cura di Aran ed OO.SS.).
Termina con la firma della Ipotesi di CCNL

Fase III - Approvazione e cerificazione (a cura di Comitati di Settore, Governo e Corte dei Conti).
Termina con la firma del CCNL definitivo

NOTA: l'assenza del bordo destro e della indicazione della data segnala che la fase è ancora in corso

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 6

DALLE SEDI REGIONALI

FIALS VENETO: firmato accordo risorse aggiuntive regionali 2004-2005

La Segreteria Regionale Veneto comunica l'avvenuta sottoscrizione in data 22 novembre presso l'Assessorato Regionale alla Sanità del documento d'intesa per l'incremento dei fondi di produttività per il biennio 2004-2005 da parte delle aziende ed enti del Servizio Sanitario Regionale. L'accordo in questione, sottoscritto da CGIL,CISL,UIL e FIALS prevede un incremento dei fondi di produttività, per ciascun anno del biennio 2004-2005, nella misura dello 0,6% del monte salari 2001, al netto degli oneri riflessi. In considerazione del lasso temporale intercorso rispetto al periodo contrattuale di riferimento, in via eccezionale, è stato stabilito che le risorse vengano ripartite in misura uguale tra tutti i dipendenti. Gli emolumenti saranno corrisposti nel 2008 in occasione del primo saldo di produttività, comunque non oltre il 30 giugno 2008.

FIALS LOMBARDIA:

Siglato l'accordo con l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia sulle risorse aggiuntive regionali per il 2008.

Le risorse economiche annue destinate al personale di comparto sono:

Categoria	Importo
A	761 €
B-BS	822 €
C	942 €
D-DS	1.023 €

Oltre all'incremento delle risorse economiche rispetto al 2007, ci sono importanti novità per gli Infermieri, Infermieri Pediatrici, Ostetriche e Assistenti Sanitari che operano nelle 24 ore, tali figure avranno in aggiunta alle risorse sopra indicate un ulteriore incremento economico pari a € 227,00 annue.

Per lo stesso personale che non opera nelle 24 ore l'incremento economico è di € 100,00 annue.

L'Assessorato alla Sanità, la FIALS e le OO.SS. entro il 21 gennaio definiranno i macroindicatori regionali e gli indirizzi di valutazione dei progetti.

La FIALS resta a disposizione per eventuali chiarimenti o informazioni contattando i Referenti Aziendali della Nostra Organizzazione.

UFFICIO STAMPA FIALS LOMBARDIA

Via Capuana 7/B 20157 Milano
Tel. 02 33202026 Fax 02 33202078
e-mail:info@sindacatofials.it sito:www.sindacatofials.it

FIALS SICILIA: sentenza positiva all'elettorato attivo da parte degli LSU siciliani

In data 17 novembre 2007 presso il Tribunale di Palermo sezione Lavoro è stata depositata la sentenza che ha ammesso all'elettorato attivo gli ex LSU (lavoratori Socialmente Utili) che lavorano presso l'AUSL n. 6 di Palermo, alle elezioni di RSU che si sono svolte dal 19 al 22 novembre 2007.

La sentenza prende mossa da un ricorso presentato da alcuni dipendenti contrattisti che lavorano presso la medesima AUSL ed iscritti alla FIALS Confsal ed assistiti dall'Avvocato Fernando Lo Voi.

La FIALS Confsal "è stato l'unico Sindacato di categoria, dichiara il Segretario Regionale Vincenzo Munafò, a sostenere che la normativa regionale degli ex LSU ha avviato il processo di stabilizzazione del personale precario consentendo agli stessi di godere degli stessi diritti previsti dai CC.CC.NN.LL. per tutto il personale strutturato".

La FIALS Confsal esprime piena soddisfazione e solidarietà ai lavoratori interessati che da questa sentenza possono ritenersi a pieno titolo **LAVORATORI** non più di serie B.

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 14:07 Pagina 7

Campagna tesseramento 2008

Non stare alla finestra:
Decidi di contare

Decidi di far contare di più la FNLS CONF. S.A.L.



trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 8

Campagna tesseramento 2008

Non stare alla finestra a guardare, decidi di contare, decidi di far contare di più la FIALS CONF. S.A.L.

Caro collega,

hai visto o letto cosa stiamo facendo nella tua azienda?

Hai letto la nostra piattaforma sindacale per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro? Se ancora non l'hai letta o non ne sei in possesso contatta il tuo rappresentante sindacale FIALS oppure richiedicela via e.mail a: fials@fials.191.it

Abbiamo bisogno però, per essere ancora più incisivi, di più teste, di più braccia e di più gambe per far camminare più speditamente il nostro progetto sindacale autonomo da partiti e lobby. Il nostro Sindacato è un contenitore dove dentro ci sono lavoratori e lavoratrici, persone cioè che al posto di stare a guardare e a criticare quello che non va, decidono di rimboccarsi le maniche e dare il proprio contributo per migliorare questo stato delle cose.

Abbiamo bisogno anche del tuo contributo e della tua fiducia.

NON stare alla finestra a guardare, DECIDI DI CONTARE, DECIDI DI FAR CONTARE DI PIÙ LA FIALS

La **RAPPRESENTATIVITÀ, cioè il PESO** delle Organizzazioni Sindacali viene calcolato dividendo esattamente a metà la percentuale ottenuta alle elezioni di RSU con il rispettivo dato associativo, cioè con la percentuale degli iscritti.

La normativa vigente, infatti, dispone come si debba calcolare il peso delle Organizzazioni Sindacali nelle trattative aziendali e nazionali che, come si evince dall'esempio sotto riportato, viene determinato da due valori: percentuale del numero degli iscritti e percentuale dei voti ottenuti alle elezioni di RSU.

Esempio: se una Organizzazione Sindacale ha ottenuto, a livello nazionale, il 10% dei voti alle elezioni di RSU ma, sempre a livello nazionale, raccoglie il 6% sul totale degli iscritti, avrà una rappresentatività (sempre a livello nazionale) dell'8% (10%+6%=16%:2=8%)

Contatta il tuo Rappresentante Sindacale FIALS

La Segreteria Nazionale FIALS



trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 9

Master universitario di 1° livello:

Management e funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie

La Segreteria Generale **FIALS** e **FIALS** formazione hanno siglato una convenzione con l'Università Telematica **TELMA** che prevede la possibilità di conseguire titoli accademici, anche mediante la valorizzazione degli studi compiuti e delle attività formative effettuate tramite FIALS Formazione.

Per la recente normativa "Legge 43/06" il Master è il titolo di studio obbligatorio per esercitare le funzioni di coordinamento nelle Aziende Sanitarie Locali dopo i vari decreti attuativi.

I punti di forza della convenzione

- Master in modalità E-Learning;
- Lo stage verrà effettuato in Aziende Sanitarie della Regione;
- Sconto del 50% sulle tasse Universitarie per gli Associati FIALS;
- La durata del corso è di un solo anno;
- Frequenza Telematica;
- Il pagamento delle tasse universitarie, può essere rateizzato.

Il "manager sanitario" formato attraverso il Master può operare:

- nelle aziende sanitarie pubbliche?
- nelle aziende sanitarie private e negli enti non profit?
- negli assessorati regionali alla sanità e nelle agenzie sanitarie regionali;
- nel settore della consulenza di direzione e d'organizzazione in ambito sanitario?
- nel settore della ricerca sanitaria ed in quello della formazione universitaria.

Destinatari:

I destinatari del Master sono coloro che possiedono una laurea di primo livello o specialistica secondo il vigente ordinamento afferente ad una professione sanitaria, si intendono ricompresse professioni di cui alla Legge 01.02.06 n 43.
Ai sensi e per gli effetti dell'Art 1, punto 10 della Legge 08 gennaio 2002, n. 1, al corso possono essere ammessi anche coloro che sono in possesso di diplomi, conseguiti in base alla normativa precedente, dagli appartenenti alle professioni sanitarie di cui alle leggi 26 febbraio 1999, n. 42, e 10 agosto 2000, n. 251 e 01 febbraio 2006 n 43.

Maggiori informazioni sul sito: www.sindacatofials.it sezione Formazione, oppure contattare il Vostro Rappresentante FIALS:

FIALS
Via Cecilio Stazio, 1 – ROMA
Roma
Tel. 06-35341726
e-mail: fials@fials.191.it

Università Telematica TELMA:
Via di S. C. da Siena n° 57, 00186

Tel. 0669190797 Fax 066792048
e-mail: segreteriastudenti@unitelma.it

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 10

Convenzioni FIALS attive a livello nazionale

Assicurazione infortuni iscritti F.I.A.L.S.

*Il Consiglio Nazionale della **FIALS** riunitosi a Riccione ha deliberato di assicurare tutti i propri **Associati**, tramite la polizza n. 7772 con la compagnia Reale Mutua Assicurazioni.*

L'assicurazione contro gli infortuni sarà assolutamente gratuita per ogni iscritto.

*L'assicurazione interverrà in caso di infortunio di un iscritto a **FIALS**, verificatosi durante lo svolgimento dell'attività professionale o durante il tempo necessario a compiere il tragitto abituale dall'abitazione dell'assicurato al luogo di lavoro e viceversa, comunque verificatosi entro **un'ora** dall'inizio o dal termine dell'orario di lavoro.*

In caso di infortunio di un iscritto **FIALS**, l'assicurazione garantirà:	
15.000 euro	in caso di morte
25.000 euro	per l'invalidità permanente
15,00 euro	per diaria giornaliera in caso di gessatura
25,00 euro	per diaria giornaliera in caso di ricovero in istituto di cura.
La diaria per l'applicazione di apparecchio gessato è erogata per il periodo della immobilizzazione, ma non oltre 60 giorni per ogni infortunio per ciascun anno assicurativo. **La diaria da ricovero** è corrisposta per un massimo di 30 pernottamenti in istituto di cura per ciascun anno assicurativo.	



Per i nuovi iscritti la garanzia è operante dal mese successivo alla data di iscrizione.

Essendo il contratto assicurativo, di tipo cumulativo, la polizza è depositata presso la sede Legale della FIALS Nazionale.

L'eventuale apertura del sinistro dovrà essere fatta presso la Segreteria Provinciale FIALS dal rappresentante Legale, unico incaricato dalla Reale Mutua Assicurazione a raccogliere i dati attraverso un apposito modulo predisposto dalla Compagnia stessa.

L'apertura del sinistro avverrà subordinatamente all'esibizione di adeguata certificazione medica che descriverà la lesione nonché la prognosi di guarigione corredata da copia della denuncia INAIL di infortunio (che seguirà il suo percorso indipendentemente dalla denuncia che la FIALS esporrà alla Reale Mutua Assicurazione).

Per ulteriori chiarimenti contatta il **Tuo Rappresentante Sindacale FIALS**



trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 11

REPERIBILITÀ

IL MINISTRO DEL LAVORO INDIVIDUA LE REGOLE PER I CASI DI RICHIAMO IN SERVIZIO

La prestazione resa dal lavoratore che durante al reperibilità è stato chiamato in servizio interrompe la fruizione del riposo giornaliero o settimanale. Questi decorrono di nuovo dalla cessazione della prestazione , senza possibilità di computare le ore di riposo eventualmente già fruite.

È la risposta del Ministero del Lavoro all'interpello 31/07, presentato dal Consiglio Nazionale dei Consulenti del Lavoro e relativo alla modalità di fruizione dei riposi giornalieri o settimanali da parte di quei lavoratori che, addetti alla manutenzione degli impianti e dei macchinari, devono garantire la reperibilità, per espressa previsione del contratto collettivo.

La risposta del Ministero si basa sul principio fondamentale della disciplina dell'orario di lavoro (decreto legislativo 66/2003): la necessità di garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori. Affinché la tutela psicofisica sia reale, il lavoratore deve effettivamente fruire delle interruzioni dell'attività previste dalla legge.

Gli articoli 7 e 9 del decreto legislativo 66/2003, che disciplinano il riposo giornaliero e settimanale, prevedono che il riposo debba essere fruito dal dipendente in modo consecutivo, senza sovrapposizioni, salvo specifiche deroghe.

La durata minima del riposo giornaliero è pari a 11 ore consecutive ogni 24 ore, calcolate dall'inizio della prestazione lavorativa, fatta eccezione per le attività per natura svolte in modo frazionato (come le attività del personale addetto alle pulizie, circolare del lavoro 8/05).

I contratti, gli accordi collettivi nazionali e i contratti di secondo livello (aziendali), in conformità a quanto previsto dagli stessi accordi nazionali, possono – articolo 17 comma 1 del decreto legislativo 66/2003 – prevedere altre deroghe in materia di riposo giornaliero, a condizione che al lavoratore siano concessi riposi compensativi o una protezione appropriata (articolo 17 comma 4 del decreto legislativo 66/2003).

Le regole del riposo settimanale, pari a 24 ore consecutive in sette giorni, tendenzialmente coincidenti con la domenica, possono essere derogate dai contratti collettivi in base all'articolo 9 comma 2 lettera d) del decreto legislativo 276/2003. Anche in questo caso la deroga è ammessa – alle condizioni stabilite dall'articolo 17 comma 4 del decreto legislativo 66/2003 – in presenza di un interesse apprezzabile e nei limiti della ragionevolezza (circolare del lavoro 8/2005).

La questione della non sovrapposizione dei riposi giornaliero e settimanali è stata di recente affrontata dal Lavoro: in generale i riposi devono essere fruiti in maniera consecutiva, salvo eccezioni stabilite dall'articolo 9 comma 2 lettera a) b) c) (per esempio per i lavoratori turnisti) e le deroghe previste dalla contrattazione collettiva.

Stavolta il caso sottoposto al ministero è diverso: riguarda i lavoratori per contratto soggetti all'obbligo della reperibilità, che possono trovarsi nella situazione di interrompere il riposo giornaliero o settimanale, in quanto chiamati a prestare servizio.

Secondo il Lavoro il datore che richiami il dipendente in reperibilità, una volta terminato l'intervento, dovrà far nuovamente decorrere ex novo la durata del permesso, azzerando quindi le ore eventualmente già fruite.

La risposta comporta per le aziende pesanti conseguenti in termini di organizzazione e pianificazione dell'orario e quindi della produzione. Le aziende potrebbero infatti trovarsi nelle condizioni di non poter contare sulla prestazione lavorativa dei lavoratori che nel turno di reperibilità sono stati coinvolti in un intervento (in quanto devono fruire dell'intero riposo interrotto) e quindi nella necessità di doverli sostituire.

I prossimi contratti collettivi potrebbero studiare specifiche ipotesi di deroga delle modalità di fruizione dei riposi giornalieri e settimanali per i lavoratori in reperibilità.

(Fonte: Il Sole 24 Ore)



PIATTAFORMA FIALS (ESTRATTO RELATIVO ALLA PRONTA DISPONIBILITÀ

Tenuto conto che la giurisprudenza nazionale tende a non includere la pronta disponibilità nei turni di riposo, sul presupposto che per aversi effettivo riposo - e dunque piena reintegrazione psichica e fisica del lavoratore – lo stesso non deve avere altri obblighi nei confronti del datore di lavoro che quello di tenersi pronto per la ripresa nel normale servizio, si propone di modificare il Comma 6 dell'Art. 7 del CCNL del 20/9/2001 precisando che **il riposo compensativo deve realizzarsi con la riduzione del debito orario.**

Resta valido quanto già scritto nei capitoli precedenti relativamente al **raddoppio del valore economico di questa indennità.**

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 12

In breve

Università di Bologna e INAIL insieme contro le malattie professionali

Le malattie da sovraccarico che colpiscono l'apparato muscolo scheletrico e i tumori professionali sono rispettivamente le più diffuse e le più gravi malattie professionali. Saranno questi gli obiettivi delle ricerche condotte dal nuovo laboratorio che nascerà a Bologna dalla collaborazione con l'Università degli Studi di Bologna e INAIL. I lavori partiranno entro i primi mesi del 2008. Per informazioni: www.inail.it

Sulla tredicesima peserà l'effetto IRPEF

Cari colleghi, chi aspetta una tredicesima particolarmente ricca per effettuare grandi spese di Natale potrebbe rimanere deluso. Secondo uno studio elaborato dall'Ufficio Studi della CGIA di Mestre nelle buste paga potremmo trovare dai 15 ai 74 Euro i meno rispetto al 2006.

La dieta forzata è la conseguenza del fatto che nel calcolo delle ritenute entrano in gioco solo le aliquote IRPEF corrispondenti agli scaglioni di reddito e non si considerano le detrazioni né gli assegni familiari, che nell'ultimo anno sono stati "generosi" per i redditi medio bassi e per coloro che hanno familiari a carico.

Dalle previsioni dell'Ufficio Studi degli Artigiani di Mestre – CGIA chi ha un reddito di 20.000 €/anno senza familiari a carico, potrebbe trovarsi con 15,2 € in meno.

Chi ha un reddito di 23.000 €/anno ed un figlio a carico, avrà circa 25 € in meno.
Per 30.000 €/anno di reddito, con moglie e un figlio a carico, la sgradita sorpresa si aggirerà circa 33,7 €, mentre per i redditi di 50.000 €/anno con moglie e figlio a carico la riduzione si aggirerà sui 46,5 €. Con 80.000 €/anno la riduzione sarà di circa 75 €

Fonte: Il Sole 24 Ore 18.11.2007

Addizionali IRPEF: +39%

Secondo studi elaborati da più Enti e Associazioni risulterebbe aumentata mediamente del 39% l'addizionale IRPEF applicata dai Comuni Italiani.

Di questi, infatti, ben 2.263 l'avrebbero aumentata.

In 3.321 casi è rimasta stabile, mentre in soli 15 casi l'addizionale IRPEF è stata diminuita.

L'aliquota media applicata è risultata dello 0,32% con un incremento del 39% rispetto allo scorso anno che risultò dello 0,23%.

In particolare 449 Comuni applicano l'aliquota massima dello 0,8%, 2.388 Comuni applicano un'aliquota compresa tra lo 0,5% e lo 0,79%, mentre 3.122 Comuni ne fanno uso con una aliquota compresa tra lo 0,1% e lo 0,49%.



Sentenze

Solo il dirigente può autorizzare lo straordinario

Nell'ambito del rapporto di pubblico impiego, la circostanza che il dipendente abbia effettuato prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo, non è da sola sufficiente a riconoscere il suo diritto alla relativa retribuzione (e l'obbligo dell'amministrazione di corrispondergliela), occorrendo invece una preventiva preventiva e formale autorizzazione del dirigente.

Tale autorizzazione svolge una pluralità di funzioni, tutte riferibili alla concreta attuazione dei principi di legalità, imparzialità e buon andamento dell'attività della pubblica amministrazione di cui agli articoli 97 e 98 della Costituzione.

Anche se deve ammettersi la possibilità che l'autorizzazione allo svolgimento del lavoro straordinario sia adottata in un momento successivo alla prestazione, è tuttavia necessario che l'Amministrazione proceda alla verifica dei presupposti di inderogabile necessità che richiedono la prestazione straordinaria.

Si deve infine ricordare come le prestazioni straordinarie non possono essere svolte per fronteggiare esigenze di tipo ordinario, per cui l'autorizzazione serve anche a verificare il rispetto di questo vincolo. Infatti queste risorse sono fissate in misura rigida dai contratti collettivi nazionali di lavoro.

(Consiglio di Stato, Sez. V, sentenza del 07.09.2007 n. 4702)

Demansionamento a rischio penale

Il demansionamento può costare caro, a volte anche sul piano penale. Il Tribunale di Palermo, con sentenza dello scorso 21 agosto, ha condannato per abuso d'ufficio (con sospensione della pena per cinque anni e pagamento di una provvisionale alla parte civile di 24.000 €) ad un anno di reclusione, con interdizione per lo stesso periodo dai pubblici uffici, un direttore generale di un'azienda pubblica che aveva assegnato ad un dirigente (parte civile del processo) mansioni di livello inferiore alle precedenti. Il provvedimento, configurato dalla sentenza alla stregua di un provvedimento disciplinare surrettizio, preso nell'ambito di una rotazione di dipendenti il cui effettivo scopo era esclusivamente quello di revocare al dirigente l'incarico legittimamente ricoperto, avrebbe violato le norme sull'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali.

L'abuso d'ufficio, contemplato dall'articolo 323 del codice penale, ha sottolineato il Tribunale, non necessariamente si estrinseca in un tipico atto amministrativo, ma riguarda qualunque attività (comprese quelle soggette al diritto privato) del "pubblico ufficiale che, con abusi di poteri a questi spettanti, sia stata posta in essere per procurare vantaggio o un danno ingiusto a nulla rilevando la natura dell'atto compiuto".

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 13

Lo sapevate... che....



Pagare le tasse? È come fare sesso...

Secondo quanto pubblicato da Science, pagare le tasse fa godere. O meglio: attiva gli stessi centri del cervello che vengono stimolati davanti ad un piatto succulento, una tavoletta di cioccolato, o perfino durante un rapporto sessuale. (Fonte: il Messaggero)
Commento: noi preferiamo i vecchi e naturali metodi……

Pensioni e recupero dell'inflazione

Per concorrere solidaristicamente al finanziamento degli interventi modificativi dell'accesso al pensionamento, indicato nell'accordo Governo/Sindacati, è stato previsto il blocco, per il solo 2008, della perequazione automatica delle pensioni superiori a otto volte il minimo pensionistico. Ricordiamo che per il 2007 il minimo pensionistico mensile è di 436,14 € e che l'importo pensionistico da prendere in considerazione deve essere individuata a lordo delle trattenute fiscali: minimo Inps 2007: 436, 14x8=3.489, 12 € x 13= 45.358,56 €/annui.

Malattie rare

Ora si volta pagina: una capillare rete nazionale individua i centri, le equipe e i ricercatori competenti, e si organizzano corsi di formazione per i medici. La mappa completa dei centri di ricerca e cura delle malattie rare è reperibile sul sito: www.iss.it/cnmr

Ticket: serve la fotocopia anche con il codice fiscale

Con la legge 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) si è reso obbligatorio lo scontrino cd. "parlante". Per detrarre i ticket sui farmaci bisogna disporre della fotocopia della ricetta medica (circolare 17/E del 3 maggio 2005) e dello scontrino fiscale delle farmacia. Alla domanda se può essere evitato l'onere della fotocopia considerando che lo scontrino "parlante" identifica con il codice a barre il titolare della ricetta, forniamo qui di seguito i necessari chiarimenti.

Per quanto riguarda i farmaci per cui al momento dell'acquisto è richiesta la ricetta medica, è necessario conservare quest'ultima, o la sua fotocopia nel caso in cui sia stata ritirata dal farmacista (in caso di ricetta non ripetibile o ricetta con cui si è già effettuato il numero massimo di acquisti consentito), e allegarvi lo scontrino fiscale emesso dalla farmacia. Anche i ticket possono essere detratti applicando lo scontrino fiscale sulla copia fotostatica della ricetta spedita. Per i farmaci da banco, invece, si può compilare una autocertificazione (dichiarazione sostitutiva di atto notorio in carta libera) che deve essere unica per tutti i farmaci acquistati nel corso dell'anno da tutte le persone appartenenti al nucleo familiare del contribuente.

Per il 90% degli italiani l'alitosi è mobbing

Il vicino di scrivania soffre di alitosi? Il capo mangia pesante e impartisce ordini a distanza ravvicinata? Per oltre il 90% degli italiani intervistati il fastidio causato dall'alito cattivo in ufficio è paragonabile al mobbing, almeno secondo un'indagine promossa da Astra Ricerche Osservatorio Listerine. Secondo l'Associazione Italiana di ricerca per l'alitosi il 50% della popolazione mondiale, connazionali compresi (e senza distinzione di sesso) soffre di questo disturbo. Convinti che il problema dipenda dal fegato o dalla cattiva digestione, moltissime persone sprecano tempo e denaro per recarsi da medici internisti quando, spesso, la soluzione è rappresentata dal dentista e da una corretta igiene dentale.

Nasce il primo corso di MNC

L'Università di Bologna ha istituito il primo Corso di Alta Formazione in "Sociologia della salute e Medicine non convenzionali", in collaborazione con il Comitato permanente di consenso e coordinamento per la Medicina non convenzionale in Italia. Il corso da diritto a 30 crediti formativi e avrà una durata di 750 ore. (Fonte: Sole 24 Ore Sanità).

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 14



Viviamo più a lungo e in buona salute (aspettativa di vita in salute in anni)

UOMINI	Aspettativa di vita	DONNE	Aspettativa di vita
Italia	71	Italia	75
Canada	70	Francia	75
Germania	70	Spagna	75
Francia	69	Germania	74
Gran Bretagna	69	Gran Bretagna	72
USA	67	USA	71

Fonte: OMS – Organizzazione Mondiale della Salute

In salute e soddisfatti/1
(% di persone che si ritengono abbastanza o molto soddisfatte del proprio stato di salute)

UOMINI	Aspettativa di vita
Francia	85,8
Gran Bretagna	85,7
Italia	81,3
Germania	79,3
Spagna	77,3
Media UE	79,8

Fonte: Eurobarametrer

In salute e soddisfatti/2
(% di italiani che si sono dichiarati soddisfatti del Servizio Sanitario Nazionale)

SODDISFATTI	%	SODDISFATTI	%
Soddisfatti	60,2	Soddisfatti	62
Insoddisfatti	34,4	Insoddisfatti	37
Non sa	5,4	Non sa	1

Cancro, una battaglia che stiamo vincendo
(% sopravvivenza tumori femminili e maschili a 5 anni dalla diagnosi)

PAESI	DONNE	UOMINI
Italia	59	47
Unione Europea	55	45

Fonte: Studio Eurocare 4

Alcuni dati di attività del SSN
(per numero di prestazioni annue)

PRESTAZIONI	NUMERO
Popolazione assistita	58.462.375
Prestazioni di Pronto Soccorso	23.000.000
Ricoveri in Ospedale	13.000.000
Prestazioni Ambulatoriali	800.000.000
Farmaci gratuiti	1.000.000.000

Fonte: Ministero della Salute

- La sanità italiana è al 2°posto nel mondo secondo l'Organizzazione Mondiale della Sanità per equità e qualità di assistenza. Giudizio confermato dalla fiducia dei cittadini: quasi 2 cittadini su 3, infatti, si dicono soddisfatti del nostro Servizio Sanitario Nazionale
- Gli italiani hanno oggi la migliore aspettativa di vita in buona salute tra tutti i paesi europei e nel mondo siamo secondi solo al Giappone
- L'Italia è leader in Europa per numero di farmaci gratuiti offerti ai cittadini: 4 medicine su 5 che trovi in farmacia sono a carico del SSN
- Siamo anche i primi in Europa per la vaccinazione gratuita contro il cancro alla cervice uterina, con un programma nazionale di vaccinazione pubblica per tutte le ragazze di dodici anni
- L'Europa ci riconosce l'eccellenza nei trapianti per la qualità degli interventi, la gestione della banca dati sui donatori e la trasparenza nelle liste d'attesa per il trapianto
- Lo diamo per scontato ma siamo l'unico paese europeo che offre l'assistenza pediatrica gratuita per tutti i bambini da 0 a 14 anni
- Siamo all'avanguardia nell'attività di prevenzione con oltre 150 dipartimenti dedicati dove lavorano più di 10 mila operatori con un unico scopo: prevenire le malattie e promuovere stili di vita sani e consapevoli
- Ma la Sanità è anche uno dei più importanti comparti di attività del settore pubblico. Da sola contribuisce alla costruzione del 7% della ricchezza nazionale ed è la terza grande impresa del paese.

FIERI DI LAVORARE IN SANITÀ, FIERI DI ESSERE

FIALS CONF. S.A.L.

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 15

Campagna promossa da FIALS CONF. S.A.L.

RINNOVO, ARRETRATI E CELERITA'

+ FIALS = + ARRETRATI

+ FIALS = — RITARDI NEI RINNOVI

+ FIALS = + PARTECIPAZIONE

+ FIALS = — PRESE IN GIRO

+ FIALS = + INFORMAZIONE

+ FIALS = — DISINFORMAZIONE

+ FIALS = + SERVIZI

+ FIALS = — POLITICA

+ FIALS = + FORMAZIONE

trenta7emezzo.qxd 14-12-2007 9:13 Pagina 16

Dall'estero

TECNOLOGIA CINESE CONTRO I TUMORI

L'Istituto Europeo di Oncologia ha uno strumento in più da adoperare per la lotta contro i tumori: la tecnologia Hifu (ultrasuoni focalizzati ad alta intensità) che consente di eliminare alcuni tipi di tumori senza bisturi, radiazioni o aghi, bruciando le cellule malate, ma senza distruggere quelle sane intorno. Il principio utilizzato da questa tecnologia è quello di utilizzare onde acustiche, proprio come quelle sonore, ad elevata frequenza e convogliarle in un punto preciso del corpo. Quando queste onde raggiungono il "bersaglio", cioè la massa tumorale, si trasformano naturalmente in calore e determinano la necrosi del tessuto, cioè la morte delle cellule che lo compongono. I principali organi su cui può intervenire sono il fegato, il pancreas, i reni e i seni. Il macchinario, che in Europa c'è soltanto a Oxford dove però viene utilizzato solo per fini di ricerca e non di cura, è diffuso da una decina di anni in Oriente. Questa macchina, che è prodotta dalla Aifu, una società controllata dallo stato cinese, e distribuita dalla italiana Hiteco in quasi tutto il mondo ha un valore compreso fra 1,4 e 1,5 milioni di Euro. Finora in Cina è stata utilizzata su 10.000 pazienti, a questi ne vanno aggiunti altri 15.000 in Giappone, Singapore e Corea.
Una delle scommesse dell'Istituto Europeo di Oncologia di Umberto Veronesi sarà quello di capire quanto questa tecnologia cinese possa risultare efficace nel caso di patologie al seno. Per adesso ci sono 4 pazienti in cura sperimentale, una fase di fattibilità che durerà ancora un paio di mesi.

Commento: ci fa piacere sapere apprendere che ci sono continui progressi nella lotta contro i tumori. Rimaniamo invece esterrefatti nell'apprendere che ci sono voluti 10 anni perché questa tecnologia arrivasse da noi.

L'angolo del sorriso:
la circolare...



A me le ragazze belle non dicono niente, dico davvero non mi dicono proprio niente, non mi dicono niente non mi telefonano non mi scrivono, niente di niente.

Credevo di essere un amante eccezionale, finché scoprì che lei aveva l'asma.

I giornalisti incorruttibili esistono. Ma costano di più.

Mamma a Natale faceva il tacchino. Una pessima imitazione.

Una mela al giorno leva il medico di torno. Una cipolla al giorno leva tutti di torno.

Non bisogna giudicare gli uomini dalle loro amicizie: Giuda frequentata persone irreprensibili! (E.Hemingway)

Errare è umano, dare la colpa a un altro ancora di più (Legge di Jacop).

Nomi fuorvianti: perché si chiama contagocce se poi le gocce te le devi contare tu?

Il lavoro è il rifugio di coloro che non hanno nulla di meglio da fare (Oscar Wilde).Meglio una gallina oggi che un uovo domani. Firmato: il gallo.

Arrivederci al prossimo numero di 37½ trentasettemezzo : se volete scriverci o richiederci argomenti da approfondire, o semplice curiosità, potete scriverci al seguenti indirizzo: fials@fials.191.it