

## Rinnovamento Sanitario

Mensile della FIALS

ANNO XVIII, numero 8, Ottobre-Novembre 2008



### Indice

Rinnovo Contratti Pubblico Impiego: l'ora delle scelte	1
Statali:	
Brunetta, non capisco il sindacato. I soldi ci sono ...	5
Petizione FIALS	5
Campagna adesioni FIALS	6
Consiglio Nazionale FIALS: prevenire meglio che curare	10
Ricovero Ospedaliero: tutela periodo convalescenza	15
Dalle sedi provinciali	16

## RINNOVO CONTRATTI PUBBLICO IMPIEGO: L'ORA DELLE SCELTE

Lo scorso **30 ottobre** è stato firmato l'accordo sui rinnovi contrattuali nel Pubblico Impiego dalle principali Confederazioni Sindacali. **La FIALS non ritiene assolutamente soddisfacente i contenuti** e, come leggerete anche su queste pagine del nostro Giornale, ha promosso una **petizione nazionale con raccolta firme per dire "no" a questo accordo.**

### ACCORDO RINNOVO CONTRATTI BIENNIO 2008 – 2009

**Inaccettabile per gli irrisori aumenti economici, vergognoso ed umiliante professionalmente**

Una **miserevole manciata di aumento contrattuale**, una elemosina camuffata con le consuete e false dichiarazioni di alcune parti sociali e governative: **un contratto onesto perché bisogna tenere conto della crisi economica attuale.**

I contenuti dell'accordo firmato:

**1. Aumenti contrattuali dal 1° gennaio 2008:** ad una inflazione reale nel 2008 superiore al 4%, l'accordo "truffa", firmato il 30 ottobre, ci restituisce solo una manciata di lenticchie considerando l'inflazione programmata dello 0,4% - **finanziaria Prodi** -. Quali gli effetti?

Personale dipendente	Inflazione reale al 4% Aumenti reali mensili medi netti che avremo dovuto percepire in Euro	Inflazione programmata allo 0,4% Aumenti economici mensili medi netti che percepiremo	Perdita secca per ogni singolo mese dell'anno 2008 compresa la tredicesima - in Euro	Totale delle somme sottratte nell'intero anno 2008, compresa la tredicesima - In Euro
Comparto	65,00	5,00	60,00	780,00
Area Dirigenza Medica	170,00	13,50	156,50	2.034,50
Area Dirigenza S.P.T.A.	120,00	11,00	109,00	1.417,00



segue a pag. 2.>