



AUTONOMIA E PARTECIPAZIONE

Informazione, libertà d'opinione e diritto di parola
del Sindacato FIALS aderente Conf.SAL - Azienda USL Rm/E

ANNO XIV - N. 2
DEL 28 FEBBRAIO 2012



fials.rme@tin.it



ELEZIONI RSU 5,6,7 MARZO 2012

Un'occasione da non perdere



Nei giorni dal 5 al 7 marzo 2012, i Lavoratori sono chiamati ad eleggere i propri rappresentanti nella nuova RSU.

In questi ultimi tempi di vera e propria campagna elettorale, a pochi giorni dal voto i sindacati tradizionali sono impegnati in riunioni, assemblee, volantinaggi nel tentativo di recuperare la credibilità che hanno perso durante quasi cinque anni di assordante silenzio sui temi più scottanti della nostra azienda sanitaria.

Un motivo in più per chiedere a tutti i Lavoratori, di esprimere anche in occasione della prossima consultazione elettorale un giudizio sereno e pacato su quello che i rappresentanti sindacali eletti nella precedente votazione hanno rivendicato e ottenuto durante il loro mandato.

(Continua a pagina 5)

Contrattazione decentrata

INCONTRO DEL 7 FEBBRAIO 2012

Il giorno 7 febbraio 2012, alle ore 15.00, si è riunita la Delegazione Trattante Amministrazione (Sabia, Sacerdote, Polacco, Zozi) - OO.SS. (per la FIALS Deiana e Rovito) con all'O.d.G. importanti materie che sono state oggetto di esplicita richiesta da parte della FIALS e della RSU.

- Riorganizzazione delle Posizioni Organizzative e dei Coordinamenti. L'Amministrazione ha comunicato la volontà di procedere ad una rivisitazione degli attuali Coordinamenti e Posizioni Organizzative, tenuto conto che l'atto aziendale inoltrato alla regione avrà degli ulteriori rallentamenti, stante le osservazioni sulle linee guida regionali avanzate dai Ministeri competenti. Su questa materia, la FIALS ha ribadito il pieno rispetto delle norme contrattuali vigenti in tema di individuazione delle Posizioni Organizzative e dei Coordinamenti, rappresentando che il finanziamento di tali istituti contrattuali avviene utilizzando il fondo dell'art. 31 del CCNL 2006/2009 che finanzia anche le fasce re-

(Continua a pagina 3)

CORTE CONTI: ILLEGALITÀ, CORRUZIONE E MALAFFARE ANCORA TROPPO PRESENTI



Corte dei Conti

Illegalità, corruzione e malaffare continuano ad essere molto presenti in Italia. La denuncia arriva dal presidente della Corte dei

Conti, Luigi

Giampaolino, nell'intervento all'inaugurazione dell'anno giudiziario 2012.

L'illegalità, la corruzione e il malaffare "sono fenomeni ancora notevolmente presenti nel paese e le cui dimensioni, presumibilmente, sono di gran lunga superiori a quelle che vengono, spesso faticosamente, alla luce".

(Continua a pagina 15)

LA FIALS
COSA OFFRE

TUTELA LEGALE

PATRONATO

ASSISTENZA

FISCALE

CAAF - ISEE

INFORMAZIONE

CONTRATTI

ARCHIVIO

NORMATIVO

Le comunicazioni e/o notizie della ASL Roma E, compresi gli ultimi numeri di Autonomia e Partecipazione, possono essere visionate anche sul sito della FIALS del Lazio, collegandosi al seguente link:

http://www.fialslazio.it/roma/ausl_rme/comparto/index.htm


Notizie dalla Asl
A tutto il Personale Aziendale

OGGETTO: abrogazione cause di servizio, equo indennizzo, pensione privilegiata

In attuazione di quanto disposto con il D.L. n. 201 del 6.12.2011, convertito con Legge n. 22.12.2011 n. 214, si comunica che con l'art. 6 Titolo 1, comma 1 "Ferma la tutela derivante dall'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali, sono abrogati gli istituti dell'accertamento della dipendenza dell'infermità da causa di servizio, del rimborso delle spese di degenza per causa di servizio, dell'equo indennizzo e della pensione privilegiata.

La disposizione di cui al primo periodo del presente comma non si applica nei confronti del personale appartenente al comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico.

La disposizione di cui al primo periodo del presente comma non si applica, inoltre, ai procedimenti in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, nonché ai procedimenti per i quali, alla predetta data, non sia ancora scaduto il termine di presentazione della domanda, nonché ai procedimenti instaurabili d'ufficio per eventi occorsi prima della predetta data".

Prot. 196 del 1/2/2012

Firmato:

*Il Responsabile UOC Gestione del Personale
(dr. Oreste Zozi)*

**Ai Direttori/Responsabili UOC/UOSD
LORO SEDI**

Oggetto: Monitoraggio competenze accessorie - Anno 2012

Al fine di consentire una corretta gestione della spesa relativa alle competenze accessorie e, in particolare, della spesa a carico del Fondo ex art. 7 C.C.N.L. 2008/2009, per l'anno 2012 viene attribuito, a ciascuna struttura, un tetto annuo pari a n. 50 ore di lavoro straordinario per ciascun dipendente. Con esclusivo riferimento alle aree già individuate ad alta criticità e per esigenze di servizio finalizzate ad evitare interruzioni dell'assistenza o di attività di supporto ritenute indispensabili, tale limite sale a n. 180 ore annue elevabile, in relazione ad eventi particolari ed eccezionali, a n. 250 ore annue per non più del 5% del personale in servizio presso la struttura, come previsto dall'art. 34 del C.C.N.L. 7.4.1999. Nel caso di prestazioni di lavoro straordinario richieste a personale afferente ad altre strutture, le relative ore prestate dovranno essere imputate al budget della struttura utilizzatrice.

Si ricorda che l'individuazione del personale

chiamato al lavoro straordinario deve rispondere a criteri di rotazione, in base a principi di trasparenza e pari trattamento, e che occorre comunque tenere conto delle misure volte a garantire l'integrità fisica del lavoratore stabilite dal d.lgs 66/2003 e s.m.i..

Al riguardo si rammenta che "la durata media dell'orario di lavoro non può superare per ogni periodo di sette giorni, le 48 ore, compreso il lavoro straordinario" e deve essere calcolata con riferimento ad un periodo non a quattro mesi oltre i quali l'Azienda, sotto la responsabilità del Dirigente della struttura, è tenuta ad informare la Direzione Provinciale del Lavoro, Settore Ispezione del Lavoro competente per territorio.

Per consentire il pagamento delle ore di straordinario nonché di tutte le indennità riferite al medesimo fondo, ciascun responsabile di struttura deve inviare alla Gestione del Personale, entro e non oltre il giorno 15 del mese successivo - tramite email - i riepiloghi mensili, unitamente ad una nota predisposta da ciascun Responsabile di struttura secondo lo schema allegato, nella quale siano indicate le ore di lavoro straordinario effettuate esclusivamente nel mese di riferimento ed il relativo movimento gestionale del budget annuale, limitatamente al personale di comparto, oltre alle altre competenze accessorie distinte per indennità di riferimento, ivi comprese quelle riferite al personale delle aree dirigenziali. In mancanza di tale nota, da intendersi quale atto di liquidazione, le competenze in argomento non potranno essere poste in pagamento.

Sarà cura della U.O.C. Gestione del Personale predisporre mensilmente una determinazione dirigenziale di presa d'atto delle competenze accessorie liquidate nel mese, sulla base della suddetta nota, allegata come parte integrante della determinazione stessa.

In caso di insufficienza del budget assegnato, i Direttori/Dirigenti Responsabili di UOC e UOSD dovranno rivolgersi alla Direzione Aziendale motivando formalmente, con dettagliate relazioni, le ragioni per le quali è necessario incrementare il budget inizialmente assegnato per conseguire la necessaria autorizzazione.

Al fine di coadiuvare le SS.LL. nell'attività di controllo del rispetto del budget assegnato, la U.O.C. Gestione del Personale provvederà ad inviare periodici report circa l'utilizzo del monte ore attribuito segnalando eventuali casi di utilizzo, in proiezione, del budget oltre il limite riconosciuto attivando, ove necessario, procedure di sospensione del pagamento.

Prot. 4633 del 2/2/2012

Firmato:

Il Responsabile provvisorio UOC Gestione del Personale

Dott. Oreste Zozi

Il Direttore Amministrativo

Avv. Edoardo Polacco

Il Direttore Sanitario

Dr.ssa Maria Teresa Sacerdote

Il Direttore Generale

Dott.ssa Maria Sabia

CONTRATTAZIONE DECENTRATA. INCONTRO DEL 7 FEBBRAIO 2012

(Continua da pagina 1)



tributive e l'indennità di qualificazione professionale; molti incarichi di posizione organizzative e di coordinamento individuati in seconda applicazione, scadono nel 2012, 2013 e 2014; il decreto del Commissario ad Acta della Regione Lazio n. 34 del 8/4/2010, ha stabilito che nelle aziende sanitarie i coordinamenti possono essere previsti in rapporto non inferiore a 1 ogni 30 dipendenti (n.1.400

dipendenti/30=46) mentre per le posizioni organizzative il rapporto è di 1 ogni 60 dipendenti (n. dipendenti 1.400/60 = 23,33). Ad oggi i coordinatori e le posizioni organizzative individuate sono nettamente superiori a quelli stabiliti dalla Regione Lazio.

La FIALS, comunque, si è resa disponibile ad aprire un tavolo di confronto con l'Amministrazione, al fine di analizzare l'effettiva necessità di rivisitazione degli attuali incarichi e l'istituzione di altri.

- Attività libera professionale intramuraria.

L'amministrazione, a seguito della scadenza della convenzione con una struttura privata, ha presentato alle OO.SS. una proposta per ricondurre all'interno dell'ospedale Oftalmico l'attività libero-professionale chirurgica e di ricovero degli oculisti. Tale proposta va a modificare la precedente normativa, regolamentata per tutti i dipendenti con la deliberazione n. 132/2007, prevedendo una ripartizione per il personale di supporto diretto non più rapportata ad orario, ma in percentuale sulla tariffa applicata. La proposta potrebbe rivestire particolare interesse per tutto il personale in servizio nella ASL in previsione della rivisitazione del Regolamento per la libera professione attualmente vigente, in sostanza mai applicato. La FIALS, comunque, già nel corso dell'incontro ha individuato carenze ed omissioni che saranno oggetto di attente osservazioni del Sindacato dopo un confronto con gli operatori interessati.

- Compensi extracontrattuali e fondo comune. Su questo argomento l'incontro è stato serrato per la mancanza di disponibilità dell'amministrazione a voler procedere alla liquidazione di compensi spettanti al personale del Comparto da molti anni. (*Fondo comune per tutto il personale, Progetto obiettivo specialistica ambulatoriale anno 2009, 2010 e 2011*). In questo l'amministrazione è stata aiutata da altre sigle sindacali che hanno cercato in ogni modo di impedire il pagamento di tali compensi sollevando problemi assolutamente inesistenti. Su questi compensi, se l'Amministrazione non dovesse procedere in tempi rapidissimi, costringerà la FIALS a farsi promotrice di istanze al competente Giudice del Lavoro.

- Risorse non utilizzate dei fondi contrattuali. Sulla materia, il Responsabile della UOC Gestione del Personale ha comunicato l'impossibilità di fornire i dati relativi ai residui dei fondi contrattuali fino a tutto il 2011, stante la chiusura degli uffici amministrativi per calamità naturale.

- Passaggi orizzontali. La FIALS si è resa disponibile a valutare congiuntamente alle altre OO.SS. e all'Amministrazione, la possibilità di procedere a passaggi orizzontali (*cambi qualifica all'interno della stessa categoria di appartenenza*) per alcuni profili professionali. Su questo argomento, comunque, l'amministrazione ha posto delle perplessità in merito all'applicabilità delle norme contrattuali sulle progressioni professionali, in quanto potrebbero essere in contrasto con il d. leg.vo 150/2009, cosiddetto decreto Brunetta.

Alle ore 19.00 si è chiusa la riunione con l'impegno di rivederci in tempi brevi per la definizione delle materie che in pratica non hanno trovato soluzione.

Asl Roma E

Posizioni Organizzative e Coordinamenti

Alla data del 28/2/2012, risultano istituite:

- n. 37 posizioni organizzative;

di cui 28 ricoperte:

- n. 16 da personale appartenente alla cat. D - profilo economico DS e n. 12 appartenente alla cat. D:
 - n. 14 collocati nel ruolo sanitario (inf., tecnici sanitari, ecc.);
 - n. 2 collocati nel ruolo tecnico;
 - n. 12 collocati nel ruolo amministrativo.

- n. 108 coordinamenti;

di cui ricoperti:

- n. 89 in 1° applicazione (reali funzioni di coordinamento riconosciute alla data del 31/08/2001):
 - 83 in cat. D - nel profilo economico DS;
 - n. 6 in cat. D.
- n. 19 in 2° applicazione (vincitori di avviso interno dopo il 1/09/2001):
 - tutti in cat. D.

Delegazione Trattante FIALS

IL PATRONATO
confsal
FIALS-CONFSAL Lazio Via Cecilio Stazio, 5
00136 ROMA - tel.06/35454435 -35341726–Fax 06/35343061


Il Patronato INPAS è l'Istituto di previdenza e di assistenza sociale della Confsal (Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi) e delle Federazioni ad essa aderenti tra cui la **Fials Sanità**. È un Istituto riconosciuto dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con decreto giuridico definitivo del 9 giugno 2003. G.U. 27.06.2003 n. 147.

Il Patronato INPAS Confsal ha il compito di assistere i cittadini per il conseguimento delle prestazioni in materia di previdenza e di assistenza sociale previste da leggi e regolamenti e svolge tutela gratuita per la difesa sanciti dalla Costituzione e dall'Ordinamento.

Le finalità e i compiti dell'INPAS consistono nell'assistenza e nella tutela per il conseguimento di benefici previdenziali, sociali, assistenziali, in sede amministrativa e di contenzioso, dei cittadini italiani, della generalità dei lavoratori, dei pensionati, degli stranieri e apolidi. Tutela gli assistiti nella fase MEDICO - LEGALE con propri medici e avvocati convenzionati.

In osservanza delle normative vigenti svolge senza scopo di lucro l'attività di assistenza, garantisce informazioni, consulenze e servizi a tutti i cittadini in materia di risparmio previdenziale, diritto di famiglia e successione, mercato del lavoro, assistenza sanitaria, prestazioni sociali legate al reddito, anche facilitando l'accesso ai dati ed ai servizi della Pubblica Amministrazione.

Elenco delle Prestazioni e Servizi a cui possono accedere gli iscritti e i cittadini che si rivolgono al Patronato INPAS Confsal:

| INPS | INPDAP | INAIL |
|---|---|--|
| Assegno al nucleo familiare | Accredito per maternità | Assegno di incollocabilità |
| Assegno di maternità | Assegno di invalidità | Assegno funerario |
| Assegno ordinario di invalidità | Assegno per il nucleo familiare | Assistenza personale continuativa |
| Assegno per nuclei con più di tre figli | Cessazione della pensione e rateo | Una tantum per familiari dei lavoratori |
| Assegno sociale | Contributi figurativi funzioni pubbliche elettive | Danno biologico - indennizzo in capitale |
| Assistenza termale | Costituzione posizione assicurativa | Danno biologico - indennizzo in rendita |
| Astensione facoltativa per maternità | Cumulo periodi nell'U.E. | Inabilità temporanea assoluta |
| Contributi figurativi e da riscatto | Doppia annualità | Infortunio |
| Contribuzione volontaria | Modalità di pagamento TFR e TFS | Infortunio in ambito domestico |
| Indennità antitubercolari | Pensione ai superstiti | Infortunio in itinere |
| Indennità di accompagnamento | Pensione ciechi | Integrazione della rendita |
| Disoccupazione agricola e non agricola | Pensione complementare | Integrazione di fine anno |
| Indennità di malattia e di comunicazione | Pensione di anzianità | Malattia professionale |
| Indennità mensile di frequenza | Pensione di guerra | Quote integrative |
| Maternità e paternità | Pensione di inabilità | Rendita ai superstiti |
| Pensione ai superstiti e pensione sociale | Pensione di invalidità | Rendita di passaggio |
| Pensione supplementare | Pensione di reversibilità | Revisione del danno permanente |
| Permesso di soggiorno | Pensione di vecchiaia | Richiesta di cure termali |
| Ratei maturati e non riscossi | Pensione lavoratori sordomuti | Riscatto rendita lavoratore agricolo |
| Regolarizzazione contributiva | Pensione privilegiata | Speciale assegno continuativo mensile |
| Ricongiungimento familiare | Prosecuzione volontaria contributi | Supplemento di pensione |
| Ricongiunzione contributive | Ricongiunzione contributiva | Sussidio straordinario di disoccupazione |

AFFIDATI GRATUITAMENTE AL PATRONATO INPAS DELLA CONFSAL

Un funzionario dell'INPAS sarà presente nei locali della FIALS (zona Balduina) nei seguenti giorni:

- **Lunedì** **dalle ore 14,00 alle ore 18.00**
- **Venerdì** **dalle ore 8.30 alle ore 14.30**



RSU 2012

ELEZIONI RSU 5,6,7 MARZO 2012

(Continua da pagina 1)

A tale proposito giova ricordare l'impegno profuso dalla FIALS nel battersi contro il clientelismo politico-sindacale "a viso aperto e a mani nude" non rinunciando tuttavia anche al ricorso alle vie legali quando è rimasta l'unica soluzione per difendere i diritti dei lavoratori.

Intanto ci sentiamo di confermare a nome e per conto dei prossimi eletti nella nostra lista che la FIALS continuerà a fare pressanti azioni sindacali per ottenere un puntuale riconoscimento della professionalità e del lavoro svolto in azienda dal personale delle professioni sanitarie, amministrativo e tecnico! I nostri eletti avranno quindi il compito di rappresentare tutto il personale del Comparto che condivide le nostre scelte al tavolo della contrattazione decentrata; è un gravoso impegno per ciascuno di loro, in termini di tempo, di disponibilità e soprattutto di responsabilità. Le materie di cui si discuterà al tavolo della contrattazione investono diversi aspetti dell'attività lavorativa: salario accessorio, formazione e aggiornamento, sicurezza, mobilità, per citarne solo alcuni e le questioni saranno più spinose con l'emanazione delle recenti norme cosiddette "Brunetta" e "Salva Italia".

Sta crescendo nei Lavoratori la consapevolezza che i grandi cambiamenti che coinvolgono il mondo sanitario ci riguardano direttamente: la sempre maggiore competitività tra pubblico e privato, come stimolo a raggiungere un livello di eccellenza, si accompagna alla necessità di ottimizzare i servizi ed implica un generale ripensamento sul ruolo e sulle funzioni svolte dal personale al quale viene richiesto sempre maggiore impegno e l'acquisizione di nuove professionalità.

In questo contesto diventa importante la capacità da parte della Rappresentanza Sindacale Unitaria e delle OO.SS., di mantenere con l'Amministrazione un dialogo aperto e costruttivo, finalizzato a trovare punti di incontro soddisfacenti per le parti, che permetta di gettare le basi per uno sviluppo armonico delle diverse componenti della ASL.

Dovremo elaborare nuove proposte da presentare all'interno della RSU e nei tavoli della contrattazione aziendale. Non ci tireremo indietro, la lista dei candidati che la FIALS ha presentato nelle elezioni per il rinnovo della RSU è formata da elementi capaci, moralmente inattaccabili e tutti i Lavoratori potranno tra essi individuare i ventiquattro componenti che formeranno la nuova RSU.

I candidati Lista FIALS



Per rinnovare i rappresentanti dei Lavoratori e dare l'opportunità di indicare il proprio Rappresentante, abbiamo aperto la nostra lista anche a Candidati

indipendenti e anche insieme a loro andremo a proporre in tutte le Aziende un

NUOVO ORGANIGRAMMA PARTECIPATIVO DEI LAVORATORI

Siamo convinti che la nostra iniziativa potrà contribuire a migliorare la qualità dell'assistenza a favore dei cittadini, obiettivo che riteniamo raggiungibile solo attraverso il coinvolgimento democratico ed attivo di tutti gli operatori sanitari nelle scelte aziendali.

A tal fine ci impegniamo a sostenere con i nostri eletti nella Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- **la valorizzazione delle professionalità**
- **la difesa dei diritti e del potere d'acquisto delle retribuzioni**
- **la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro**
- **l'applicazione puntuale delle norme contenute nel CCNL e nel contratto integrativo**
- **il superamento del precariato e dei contratti a tempo determinato**
- **la liquidazione dei compensi extracontrattuali, progetti obiettivi, fondo comune e libera professione**



RSU 2012

SONO STATI ISTITUITI I SEGUENTI SEGGI:

- | | |
|-------------------------|------------------------------|
| 1. Ospedale S. Spirito | 4. S. Zaccaria Papa |
| 2. Ospedale Oftalmico | 5. Viale Tor di Quinto, 33/A |
| 3. S. Maria della Pietà | 6. Via Boccea, 271 |
| | 7. "seggio volante" |

I SEGGI RESTERANNO APERTI

- | | | |
|-------------------|---------------|-------|
| 5 Marzo dalle ore | 9,30 alle ore | 17,00 |
| 6 Marzo dalle ore | 7,30 alle ore | 17,00 |
| 7 marzo dalle ore | 7,30 alle ore | 17,00 |

Seggio

Sedi di lavoro

n. 1 - S. Spirito

Ospedale S. Spirito, Uffici Centrali Borgo S. Spirito, Poliambulatorio Tenente Eula, Presidio via Plinio, Presidio S. Evaristo, Dipartimento di Epidemiologia S. Costanza, Presidio via Silveri, via Catone.

n. 2 - Oftalmico

Ospedale Oftalmico, Presidio S. Tommaso d'Aquino, IMRE, Presidio Valle Aurelia, Centro Diurno Valle Aurelia, via Angelo Emo, via Vittor Pisani, via De Sanctis.

n. 3 - S. M. della Pietà

Comprensorio S. Maria della Pietà, Via Santoliquido, Presidio via Nerviano, Presidio via Motta Visconti, SPDC S. Filippo, Via Cherubini, Via Casal Piombino.

n. 4 - S. Zaccaria Papa

Presidio S. Zaccaria Papa, via Borromeo, via P. Gasparri, via S. Iginò Papa, via Jacobini, via Ventura.

n. 5 - Tor di Quinto

Presidio Tor di Quinto, via Cassia 5, Lung.re della Vittoria, S. Godenzo, Presidio M.A.E., via Montesanto, via Cassia, 472, via Antonino di Giorgio.

n. 6 - via Boccea, 271

Presidio via Boccea, 271, Presidio via Boccea, 625, Presidio Montespaccato, Presidio Val Cannuta, Presidio via Innocenzo IV.

Sono ammessi al voto tutti i Lavoratori del comparto dalla categoria A al profilo economico Ds - con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato- iscritti o non ad Organizzazioni Sindacali.

Il dipendente dovrà contrassegnare la Lista n. 2 ed esprimere un massimo di 2 preferenze ai candidati inseriti nella Lista.

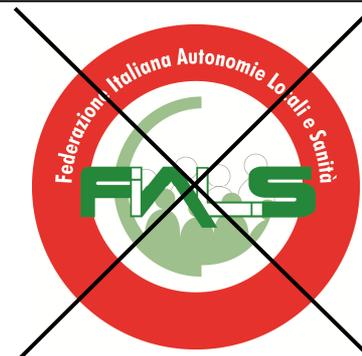
Cambia il modo di fare sindacato nella nostra ASL

Vota



LISTA

FIALS





ASL ROMA E – ELEZIONI R.S.U. COMPARTO SANITA’

Candidati della Lista “FIALS”. Elezioni del 5, 6 e 7 Marzo 2012

| Cognome | Nome | Qualifica | Sede di lavoro |
|--------------------|----------------|------------------------------|-------------------------------|
| DEIANA | Andrea | Collaboratore Amministrativo | Comprensorio S. M. Pietà |
| COSTANTINI | Osvaldo | Infermiere | DSM - C.t. S. Igino Papa |
| DAVOLI | Vincenzo | Collaboratore Amministrativo | Comprensorio S. M. Pietà |
| LAZZARINI | Roberto | Infermiere | Ospedale Oftalmico |
| PACI | Ottavio | Infermiere Esperto | Poliambulatorio Zaccaria Papa |
| RIBICHINI | Stefano | Infermiere | Ospedale Oftalmico |
| ROVITO | Giuseppina | Tecnico Prevenzione | Comprensorio S. M. Pietà |
| BARNABA | Vito | Infermiere | Ospedale S. Spirito |
| BOCCADAMO | Lorenzo | Assistente Sociale | Comprensorio S. M. Pietà |
| CALISTA | Cinzia | Infermiere Esperto | Comprensorio S. M. Pietà |
| CARNASSALE | Stefano | Tecnico Laboratorio | Ospedale S. Spirito |
| CERNIA | Cinzia | Infermiere | Poliambulatorio Offanengo |
| CORSANICI | Stefano | Infermiere | Centro Demenze via Ventura |
| D’AMICO | Maria Giovanna | Collaboratore Amministrativo | Borgo S. Spirito |
| FIORI | Silvia | Infermiere | IMRE |
| GREGNANINI | Emanuela | Tecnico Laboratorio | Ospedale S. Spirito |
| IACOMINI | Luisa | Infermiere | Ospedale S. Spirito |
| MARTELLI | Maria Grazia | Infermiere | Poliambulatorio Casalotti |
| MASTRELLA | Marcello | Assistente Amministrativo | Comprensorio S. M. Pietà |
| NADELLE | Anna Isabella | Tecnico Laboratorio | Ospedale S. Spirito |
| NICOLI | Angela | Assistente Amministrativo | Borgo S. Spirito |
| PAMPANINI | Alessandra | Collaboratore Amministrativo | Borgo S. Spirito |
| PICCIARELLA | Luciano | Infermiere | Comprensorio S. M. Pietà |
| PIETRAFORTE | Gianluca | Tecnico Radiologia | Ospedale Oftalmico |
| RENIE’ | Claudio | Collaboratore Amministrativo | Borgo S. Spirito |
| ROSSI | Marina | Assistente Amministrativo | Comprensorio S. M. Pietà |
| SALUSTRI | Eleonora | Infermiere | Ospedale S. Spirito |
| SBARDELLA | Concetto | Assistente Amministrativo | Ospedale S. Spirito |
| SECCACINI | Sabrina | Infermiere | Poliambulatorio Tor di Quinto |
| SIAS | Lucia | Assistente Amministrativo | S. Tommaso d’Aquino |
| SIMIGLIANI | Stefania | Tecnico Riabilitazione | Poliambulatorio Zaccaria Papa |
| VOLLERO | Alessandro | Infermiere | Ospedale S. Spirito |

MANOVRA MONTI (D.L. 201/2011): ELIMINAZIONE INIQUA DELL'EQUO INDENNIZZO

Nel generale stordimento mediatico sembrava passata in sordina la mini riforma del pubblico impiego di cui all'art. 6 D.L. 201/2011, e invece già si sente forte l'eco della protesta della categorie interessate dal provvedimento.

Sono abrogati - si legge all'art. 6 del decreto "Salva Italia" - gli istituti dell'accertamento della dipendenza dell'infermità da causa di servizio, del rimborso delle spese di degenza per causa di servizio, dell'equo indennizzo e della pensione privilegiata. Resta ferma la tutela derivante dall'assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali.

Si tratta di istituti tipici del rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione e, nelle specie:

- a. la causa di servizio consiste nella ricorrenza di un rapporto causale tra il servizio reso e l'infermità riscontrata. Il relativo giudizio medico-legale è volto ad accertare, prima della valutazione dell'entità della minorazione, il nesso causale con l'attività di servizio, da intendersi come fattore preponderante e necessario alla determinazione della stessa lesione o infermità oggetto da esame. Tale rapporto causale non deve essere necessariamente esclusivo: esso può costituire anche solo una concausa, purché di una certa importanza; il rapporto causale o concausale deve dunque essere "efficiente e determinante" (art. 64 D.P.R. n. 1092/1973);
- b. la pensione privilegiata, contemplata dal D.P.R. 1092/1973. spetta al dipendente pubblico se dalla infermità o dalla lesione contratta per fatti di servizio deriva l'invalidità assoluta o permanente. Essa, pertanto, è assolutamente svincolata da ogni requisito minimo di durata del servizio stesso: anche un solo giorno di servizio dà diritto alla pensione privilegiata se si verifica la condizione richiesta. Il trattamento privilegiato viene liquidato d'ufficio "nei confronti del dipendente cessato dal servizio per infermità o lesioni riconosciute dipendenti da fatti di servizio";
- c. l'equo indennizzo è uno speciale emolumento che spetta al dipendente pubblico nel caso in cui questi contragga una patologia riconosciuta dipendente da causa di servizio.

È importante precisare che detto beneficio economico non ha carattere né retributivo, né risarcitorio ma indennitario. Conseguenza della natura indennitaria dell'emolumento è che esso è ritenuto in giurisprudenza cumulabile con il risarcimento del danno (cfr. Cass. civ., sez. lav. sent. n. 5160/2000; Cass. civ., sez. un. Sent. n. 900/1999; Cons. Stato, ad. Plen., sent. 9/1993). Inoltre l'equo indennizzo è altresì cumulabile con il trattamento di pensione privilegiata.

La ratio sottostante l'articolo in commento, si è detto, è quella di equiparare la tutela dei lavoratori pubblici a quelli privati, garantendo le descritte misure un trattamento più favorevole rispetto a quello derivante dall'assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali. La copertura assicurativa, si ricorda, esclude la responsabilità civile del datore di lavoro, tranne che questi abbia commesso un reato, mentre l'equo indennizzo e la pensione privilegiata sono considerati dalla giurisprudenza compatibili con il risarcimento dei danni per responsabilità civile del datore di lavoro pubblico.

L'eliminazione del privilegio, comunque, non vale per tutti i lavoratori pubblici: le misure disposte non si applicano - si legge ancora all' art. 6 citato - nei confronti del personale appartenente al comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico. Di qui immediate le proteste. L'esclusione delle Polizie dello Stato dal provvedimento che invece ha colpito le Polizie Locali, ha infatti già prodotto lo stato di agitazione della categoria che sta spalancando la via ad una vertenza di proporzioni gigantesche incentrata sulla disparità di trattamento che ha coinvolto, per l'appunto, gli oltre 8000 Comandi delle Polizie Locali d'Italia e che ha accentuato l'insanabile solco di differenziazione tra Polizia di Stato e Polizia Locale.

Per Natale, Giorgio regala a Maria, un ferro da stiro. Maria dopo averlo usato lo appoggia vicino al telefono. Il giorno dopo, Giorgio, esce con tutte e due le orecchie piene di vesciche e incontra un amico. L'amico, perplesso, chiede: "Giorgio, ma che ti è successo alle orecchie?".

Giorgio, sofferente, risponde: "Mia moglie, ieri, ha lasciato il ferro da stiro acceso vicino al telefono; telefona un tizio e io, per sbaglio, prendo il ferro da stiro e me lo metto accanto all'orecchio. Che male!".

L'amico: "Sì, ma l'altro orecchio?".

Giorgio risponde: "Che dire... quello scemo ha ritelefonato!".




 TESSERAMENTO
**Tesseramento
 2012**

**Chi ha fiducia in noi
 non è mai solo**

fials@fials.it • www.fials.it

Mobbing, ancora un chiarimento dalla Cassazione

La Corte di Cassazione con la sentenza, la n.87 del 10 gennaio 2012, mette in evidenza quali sono gli elementi per poter considerare alcune condotte come mobbing. Innanzitutto la Corte ricorda che quando si parla di mobbing si fa riferimento a delle condotte sistematiche e protratte nel tempo, a sistematici reiterati confronti del lavoratore che finiscono in proprie forme di prevaricazione o di persecuzione psicologica. Si tratta di comportamenti che secondo la Corte possono condurre ad una mortificazione morale e ad un'emarginazione del lavoratore andando a ledere il suo equilibrio psicofisico. La sentenza contribuisce a chiarire ulteriormente il concetto di mobbing dato che gli ermellini indicano in dettaglio quali sono gli elementi necessari perché si possa parlare di mobbing. Il primo degli elementi è l'accertamento di un danno alla persona e il secondo è l'esistenza di un nesso persecutorio e il danno all'integrità psico-fisica del lavoratore.

Definizione di Mobbing

Il reiterarsi di una serie di episodi qualificabili come vessatori e prolungatisi nel tempo da parte di un superiore gerarchico, con conseguenze pregiudizievoli sul dipendente, in presenza di un comportamento omissivo della Pubblica Amministrazione, tale da comportare un lassismo e un'assoluta mancanza di controllo, concretizzano un fenomeno di mobbing, dando diritto al risarcimento biologico, professionale o esistenziale subito.

Naturalmente ci vogliono le prove che, se sussistono, danno diritto alla parte danneggiata ad ottenere il risarcimento del danno subito. Nel caso esaminato dalla Corte sono stati esclusi gli estremi del mobbing perché, secondo quanto accertato dai giudici di merito, la vicenda lavorativa si era sviluppata nei limiti della normalità "atteso che il rapporto di lavoro si era svolto secondo modalità congrue rispetto alla natura delle prestazioni, alle obbligazioni reciproche ed agli interessi delle parti contrattuali".

In particolare nella sentenza della corte d'appello si era sottolineato "da un lato, che non poteva ravvisarsi, nel caso di specie, un nesso causale fra la patologia psichica da cui era risultato affetto il lavoratore ed il disagio derivante dall'ambiente lavorativo, e, dall'altro, che non era nemmeno possibile individuare i soggetti responsabili dell'allegato mobbing con riferimento a comportamenti specifici e rilevanti". Nella parte motivata della sentenza la Corte fra diversi richiami a decisioni precedentemente adottate.

LA SOCIAL CARD O CARTA ACQUISTI PER OVER65



La social card o Carta acquisti è una carta prepagata ricaricata dallo Stato ogni mese con 40 euro, che permette di effettuare acquisti in esercizi commerciali convenzionati e abilitati, pagare le bollette, e ricevere sconti del 5 per cento nei negozi che aderiscono a questa iniziativa: l'elenco di queste attività commerciali è disponibile sul sito del Ministero dell'Economia e delle finanze, indicato sotto.

Erogata a partire da dicembre 2008, la Carta acquisti è destinata a chi ha un basso reddito tra gli anziani dai 65 anni in su e i bambini al di sotto dei 3 anni: in questo caso

titolare della carta risulta essere il genitore.

La Legge n. 106 del 2011 (manovra correttiva) ha rifinanziato la Carta acquisti, destinandole il 3 per cento delle spese annue per la pubblicità del lotto, delle lotterie istantanee e dei giochi tipo Superenalotto. Per richiederla, è necessario compilare un modulo, disponibile anche on line sul sito del Ministero o presso gli uffici postali abilitati e presentare la dichiarazione Isee. Le domande vanno presentate agli uffici postali abilitati.

I requisiti per richiederla (2012)

- Per gli anziani con **età compresa tra 65 e 69 anni**, il reddito non deve superare il tetto di 6.322,64 euro e avere un Isee di 6.322,64 euro;
- per gli anziani con età **superiore a 70 anni**, il reddito non deve superare gli 8.430,19 euro e un Isee di 6.322,64 euro;

Il limite previsto per l'Isee è lo stesso per tutti i soggetti, indipendentemente dall'età.

La **domanda della carta acquisti** non ha scadenza, così come non scadono le carte già in possesso. Per chi è già titolare di carta c'è comunque una **scadenza**: ogni due mesi è necessario presentare la **dichiarazione Isee**. L'Inps, per arginare eventuali disagi, prevede l'invio di una lettera a tutti gli anziani over65 per ricordargli di presentare la dichiarazione.

Per ogni altra informazione è disponibile il **numero verde 800.666.888** e il sito del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

La preghiera di una donna

Ti chiedo:

Saggezza per capire mio marito

Amore, per perdonarlo

Pazienza, perché è spesso di cattivo umore

Ma non ti chiedo forza

Perché rischio di ammazzarlo di botte

LE PRIME INDICAZIONI INPS. NUOVE PENSIONI SENZA FINESTRE MOBILI



Nei confronti di chi matura i requisiti per la pensione a far data dal 1 gennaio 2012 non si applica più la finestra mobile di accesso al trattamento pensionistico, che comportava l'attesa di dodici mesi per i lavoratori subordinati e di diciotto mesi per quelli autonomi. Pertanto, all'innalzamento dei requisiti fa da corollario l'immediatezza dell'erogazione.

Con il messaggio n. 1405 del 25 gennaio 2012 l'Inps fornisce le prime indicazioni sul regime introdotto dall'articolo 24 del decreto legge 6 dicembre 2011, n.201, convertito in legge n.214 del 22 dicembre 2011 e precisa che, per l'accesso al trattamento pensionistico, i lavoratori subordinati devono aver comunque cessato il rapporto di lavoro.

Per coloro che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi dal 1° gennaio 2012, la pensione di vecchiaia decorre, pertanto, dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito, anagrafico o contributivo, purché a tale data si sia verificata la cessazione dell'attività lavorativa dipendente.

Ferma restando la cessazione del rapporto di lavoro, coloro che perfezionano i requisiti per il diritto alla pensione anticipata dal 1° gennaio 2012 hanno accesso al trattamento pensionistico dal primo giorno del mese successivo a quello di presentazione della domanda.

L'Inps ricorda che nell'anno 2012, per chi matura il diritto dal primo gennaio di tale anno, valgono, come regola, i seguenti requisiti: per la pensione di vecchiaia, le lavoratrici dipendenti del settore privato devono avere 62 anni di età, 63 e mezzo se sono lavoratrici autonome, mentre, gli uomini di qualsiasi settore devono aver compiuto 66 anni.

Per tutti vale il requisito contributivo (20 anni); per la pensione anticipata è necessario il requisito contributivo di 41 anni e 1 mese per le donne, 42 anni ed un mese per gli uomini. Sono fatti salvi i diritti al pensionamento già maturati entro il 31 dicembre 2011, per gli altri venti diritto rimane applicabile il regime previdente, compresa la "finestra" mobile.

L'istituto precisa anche che l'applicazione generalizzata del metodo di calcolo contributivo comporta che, nei confronti dei lavoratori che alla data del 31 dicembre 1995 possono far valere un'anzianità contributiva pari o superiore a 18 anni (per i quali la pensione veniva pertanto liquidata con il sistema retributivo), dal 1° febbraio 2012, le pensioni ed i supplementi contributivi sono composti da due quote:

- la prima, corrispondente alle anzianità contributive maturate al 31 dicembre 2011, calcolata secondo il sistema retributivo;
- la seconda, corrispondente alle anzianità contributive maturate dal 1° gennaio 2012, calcolata secondo il sistema contributivo.

Le procedure dovranno essere adeguate in tal senso, nelle more le pensioni decorrenti dal prossimo primo febbraio saranno liquidate provvisoriamente, mentre saranno tenuti in sospenso i supplementi contributivi di pensione che ricomprendano contribuzione successiva al 31 dicembre 2011.

MIN.LAVORO: CHIARIMENTI INTERPRETATIVI SUL C.D. DECRETO SEMPLIFICAZIONI



La Direzione Generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha emanato la circolare n. 2 del 16 febbraio 2012, con i primi chiarimenti interpretativi, al proprio personale ispettivo, relativi al c.d. Decreto Semplificazioni ([Decreto Legge n. 5/2012](#)).

Riportiamo la nota chiarificatrice del DPL di Modena riguardante **articolo 15: Modifiche alla normativa sulla interdizione anticipata dal lavoro per maternità**

L'art. 15 afferma che a partire dal 1° aprile 2012, la competenza al rilascio dell'autorizzazione per l'astensione anticipata dal lavoro per maternità viene suddivisa tra ASL e Direzione territoriale del Lavoro: ciò avviene attraverso alcune modifiche introdotte nell'art. 17 del D.L.vo

n. 151/2001.

In sostanza l'ASL provvederà a rilasciare l'autorizzazione, secondo le modalità definite nell'ambito della Conferenza Stato - Regioni, per:

- A) gravi complicanze della gravidanza o persistenti forme morbose che si presume possano essere aggravate dallo stato di gravidanza;
- B) La Direzione Territoriale del Lavoro procederà, invece, per le altre due ipotesi già considerate dall'art. 17 e precisamente:
 - allorché esistano condizioni di lavoro od ambientali ritenute pregiudizievoli alla salute della donna e del bambino;
 - allorché la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni, secondo la previsione contenuta negli articoli 7 (lavori vietati) e 12 (valutazione dei rischi).

Le altre modifiche sono la conseguenza della nuova ripartizione delle competenze: in particolare è cambiato anche il comma 4, laddove il potere discrezionale previsto (in teoria) a favore dei servizi ispettivi non c'è più nel caso in cui dall'accertamento "in via autonoma" o su richiesta della lavoratrice, emerga una situazione pregiudizievole.

Va, altresì, opportunamente ricordato come il comma 5 non sia cambiato, per cui i provvedimenti emessi hanno natura definitiva.

L'Angolo del D. Leg.vo 81/08

di Osvaldo Costantini

Il giudizio di idoneità nella movimentazione manuale di carichi

Un documento si sofferma sui limiti del test ergometrico nella formulazione del giudizio di idoneità di lavoratrici sottoposte a movimentazione manuale di carichi. Le tecniche non invasive più affidabili.



Ci soffermiamo sul ruolo del medico competente in relazione alla tutela della sicurezza e salute, delineata dal Decreto legislativo 81/2008, con riferimento specifi-

co al giudizio di idoneità lavorativa.

Giudizio di idoneità che è finalizzato a verificare il possesso da parte del lavoratore delle caratteristiche fisiche a svolgere la mansione e a verificare anche che tale mansione non possa determinare un danno alla salute del lavoratore.

Tale giudizio potrà essere un giudizio di idoneità assoluta, di idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni, di inidoneità temporanea o permanente.

Una mansione lavorativa che è correlata a diverse patologie professionali.

Torniamo a parlare di idoneità lavorativa alla mansione attraverso le comunicazioni presentate al 73° Congresso Nazionale SIMLII "La Medicina del Lavoro quale elemento migliorativo per la tutela e sicurezza del Lavoratore e delle attività dell'Impresa".

Scopo del lavoro presentato nella comunicazione è quello di dimostrare l'importanza dell'utilizzo di nuove tecniche di analisi, in particolare di tecniche di imaging "per l'esatta formulazione del giudizio di idoneità di donne sottoposte a MMC con dolore toracico atipico".

Normalmente infatti il medico competente si basa "esclusivamente sui dati forniti da indagini strumentali come l'ECG, l'ecocardiogramma e il test ergometrico (TE) (come da protocollo sanitario Simili) che sono, spesso, risultate non dirimenti specialmente nella identificazione della malattia aterosclerotica nelle lavoratrici sottoposte a MMC".

Invece la TC multistrato (TCMS, tomografia computerizzata multistrato), "per l'elevato valore predittivo negativo, permette di colmare i limiti del TE e favorisce la caratterizzazione delle placche potenzialmente vulnerabili, per le quali è indicato un trattamento farmacologico aggressivo".

Per dimostrare tutto ciò 39 lavoratrici addette a

MMC - suddivise in tre gruppi, in rapporto alla probabilità post test di malattia coronarica (secondo il metodo Morise e Jalisi) - sono state sottoposte a TE e a TCMS.

Questi alcuni risultati delle analisi per paziente:

- Gruppo A con probabilità post-test ergometrico alta (8 lavoratrici): "in una lavoratrice (12% del totale) non sono state identificate placche, in sette (87%) placche non significative e solo in due (25%) sono state individuate delle placche significative";

- Gruppo B con probabilità post-test intermedia (21 lavoratrici): "in due (10%) non sono state identificate placche, in 16 (76%) placche non significative e significative solo in una lavoratrice (5%)";

- Gruppo C con probabilità post-test bassa (10 lavoratrici): "in tre (30%) lavoratrici non sono state identificate placche, non significative in cinque (50%) e significative in una (10%)".

Le lavoratrici con placche significative "sono state sottoposte successivamente a coronarografia".

Gli autori della comunicazione sottolineano che i test di screening "comunemente utilizzati per confermare o escludere una patologia coronarica (elettrocardiogramma, ecocardiogramma, test ergometrico) sono meno attendibili nella donna rispetto all'uomo come evidenziato dalla letteratura internazionale".

In particolare le lavoratrici addette alla movimentazione manuale dei carichi (MMC) "sono sottoposte a sollecitazioni del sistema cardiocircolatorio e la valutazione del Medico Competente, con il solo esame elettrocardiografico, spesso richiede un ulteriore approfondimento diagnostico".

E gli studi pubblicati confermano che "la TC rappresenta la tecnica non invasiva dotata di maggior potere predittivo negativo, pari a circa 97-99% e di un discreto potere predittivo positivo".

Insomma la TC coronarica "è una metodica estremamente affidabile per escludere la presenza di malattia coronarica identificando con ottima accuratezza i pazienti con albero coronarico indenne". Tecnica che risulta essere la "metodica di scelta in pazienti, a bassa o intermedia probabilità di cardiopatia ischemica, con dolore toracico atipico".

Gli autori concludono dunque che "un protocollo sanitario basato sull'utilizzo di nuove tecniche di imaging, favorendo l'identificazione di stenosi coronariche, anche non significative, è un ausilio necessario per il Medico Competente nelle lavoratrici sottoposte a MMC, con rischio cardiovascolare intermedio e presenza di sintomatologia atipica laddove le indagini strumentali preliminari, come l'elettrocardiogramma ed il test ergometrico, non hanno fornito dati attendibili ai fini dell'esatta formulazione del giudizio di idoneità alla mansione specifica".

Privacy: pubblicate le linee guida del Garante per i gestori dei siti web a carattere divulgativo dedicati alla salute



Pubblicata in Gazzetta Ufficiale la deliberazione n. 31 del 25 gennaio 2012, contenente le nuove linee guida approvate dal Garante per la protezione dei dati personali in materia di trattamento di dati personali per finalità di pubblicazione e diffusione nei siti web esclusivamente dedicati alla salute. Con tale provvedimento, il Garante fornisce indicazioni e raccomandazioni, allo scopo di prevenire i rischi connessi alla pubblicazione e diffusione dei dati relativi alla salute in Internet evitando, in tal modo, la diffusione impropria in rete di dati intimi. Va subito precisato che le linee-guida riguardano i gestori dei siti web dedicati esclusivamente alla salute (specifici forum e blog, specifiche sezioni di portali che contengono informazioni sanitarie, nonché social network che si occupano di tematiche sulla salute attraverso specifici profili, aperti da soggetti privati con finalità di sensibilizzazione e confronto in tale ambito) in cui si svolge un'attività di carattere meramente divulgativo e conoscitivo, non solo con riferimento alle informazioni e ai commenti

che si scambiano gli utenti, ma anche con riferimento ai consigli o alle «consulenze» mediche che vengono dagli stessi richieste. Pertanto, non rientrano nell'ambito considerato dalle linee-guida i servizi di assistenza sanitaria *on line* e la telemedicina

che, con riguardo alla cura della salute, si inquadrano invece nella prestazione medica in senso stretto. Il ricorso alle potenzialità del web con riferimento alle tematiche relative alla salute rappresenta, infatti, una realtà in costante evoluzione. Lo scambio quotidiano tra utenti di informazioni, consigli, commenti e testimonianze, nei siti che si occupano di tali tematiche, testimonia l'utilità e il valore di queste esperienze sia con riguardo alla condivisione di conoscenze scientifiche sia con riguardo alla creazione di uno spazio di solidarietà e di reciproco sostegno umano. Perciò è opportuno che il trattamento dei dati personali identificativi e sensibili degli utenti nell'ambito di siti web dedicati esclusivamente alla salute, all'interno dei quali si richiedono consigli, si scambiano informazioni e si inviano commenti, avvenga oltre che nel rispetto della disciplina sulla protezione dei dati personali e, in particolare, dei principi di pertinenza e non eccedenza, di correttezza e buona fede (art. 11 del Codice), anche delle specifiche indicazioni contenute nelle linee-guida del Garante.

**CONDIZIONI RISERVATE AGLI ISCRITTI FIALS
ASL RM/E**

CI SONO COSE CHE NON PASSANO INOSSERVATE

CARLA
"Essere soddisfatti è semplice."
DIPENDENTE 37 ANNI
ASL RM/E 15 DI SERVIZIO
22.000 = 283 x 120

CESSIONE DEL QUINTO*

| NETTO EROGATO | RATA 120 MESI |
|---------------|-------------------------------------|
| 16.000 | 207,00 TAN 6,50 TAEG 9,82 |
| 22.000 | 283,00 TAN 6,50 TAEG 9,68 |

* Gli importi indicati negli esempi sono REALI e si riferiscono al prodotto cessione del quinto per un dipendente Pubblico di 37 anni di età e 15 di servizio al momento della richiesta e sono comprensivi degli oneri assicurativi (offerta valida fino al 29/02/12). Il tasso di interesse è fisso e l'importo della rata non potrà essere superiore ad un quinto dello stipendio del richiedente, valutato al netto delle ritenute.

**FINO ALL' 80%
DI ANTICIPO
IN 3 GIORNI**

CON LA DOCUMENTAZIONE COMPLETA

- Busta paga
- CUD
- Documento di riconoscimento
- Codice fiscale
- Certificato di stipendio

POCHI DOCUMENTI PER AVERE RISPOSTE CERTE SUL TUO FINANZIAMENTO

DIREZIONE GENERALE Viale dell'Oceano Atlantico, 13 - 00144 Roma Tel. **06602072521**

Gesic Srl Cap. Soc. € 82.500,00 interamente versato • CCIAA Roma REA 1173741 • Iscr. Banca d'Italia agenzia in attività finanziaria A50548 • Piva & C.f. 09583131009 • Registro RUIE000278839 • gesicspa.it





La Posta dei Lettori

Sono una collega in servizio in un Poliambulatorio. In alcuni giorni in cui il Prefetto ha emanato le ordinanze di chiusura degli uffici pubblici, non ho potuto raggiungere la sede di lavoro. Come devono essere considerate queste assenze? Sono retribuite?

Lettera firmata

La casistica riportata dalla collega, riguarda molti dipendenti della nostra Azienda ed in generale tutto il pubblico impiego. La norma applicabile è l'art. 23, 2^a comma del CCNL 2002-2005 il quale testualmente recita:

"2. L'art. 21 del CCNL 1 settembre 1995 è così integrato: - al termine del comma 2, dopo il punto, è aggiunta la seguente frase:

"I permessi retribuiti possono anche essere concessi per l'effettuazione di testimonianze per fatti non d'ufficio, nonché per l'assenza motivata da gravi calamità naturali che rendono oggettivamente impossibile il raggiungimento della sede di servizio, fatti salvi, in questi eventi, i provvedimenti di emergenza diversi e più favorevoli disposti dalle competenti autorità".

Nel caso in questione occorre fare riferimento al concetto di "forza maggiore" che non è imputabile né ai lavoratori né al datore di lavoro, con la conseguenza che quest'ulti-

mo non è tenuto a corrispondere la retribuzione per le ore di mancata prestazione (art. 2099 del codice civile e Cass. Sez. Lavoro n. 481 del 1984).

Nulla vieta, però, che l'amministrazione possa decidere di corrispondere ugualmente la retribuzione per i giorni in cui si è verificata la situazione di forza maggiore, a condizione che il dipendente utilizzi, per motivare l'assenza, gli strumenti forniti dal CCNL, quali i permessi retribuiti di cui sopra o i giorni di ferie oppure altre modalità di recupero delle ore non lavorate, che devono essere concordate con il dirigente. Tale ultimo istituto può essere utilizzato soprattutto per le giornate eccedenti i permessi retribuiti ex art. 18, o qualora gli stessi siano già stati fruiti. Al riguardo occorre rammentare che, a seguito del D.L. 112 del 2008 convertito nella legge 133 del 2008, tali permessi sono quantificati in 18 ore annuali.

A tutt'oggi la nostra amministrazione non ha ancora provveduto ad emanare specifiche indicazioni al riguardo, in quanto è in attesa di eventuali "provvedimenti di emergenza diversi e più favorevoli disposti dalle competenti autorità" previsti dall'ultimo capoverso del citato art. 23 del CCNL 2002/2005.

Qualora non pervengano questi provvedimenti, per giustificare le assenze dei giorni 3 (dalle ore 14.00), 4, 6, 10 e 11 del mese di febbraio, oggetto di ordinanze prefettizie di chiusura degli Uffici Pubblici, dovranno essere utilizzati i sopra citati strumenti contrattuali.

La Redazione

In merito al servizio prestato dal personale sanitario negli ospedali romani durante la calamità naturale che ha colpito la capitale e tutto il Lazio, riportiamo la dichiarazione rilasciata dall'IPASVI, al quale si associa la FIALS.

HANNO RETTO GRAZIE A LORO

Un pubblico grazie agli infermieri romani, che nonostante il maltempo sono stati sempre in prima linea per garantire l'assistenza negli ospedali. Il Collegio infermieri Ipasvi di Roma mette nero su bianco il suo elogio alla categoria in una lettera aperta. "L'abnegazione e lo spirito di sacrificio con cui migliaia di colleghi stanno affrontando queste drammatiche giornate di emergenza dovuta al maltempo -si legge nella lettera- sono davvero encomiabili.

Gli infermieri meritano perciò un pubblico ringraziamento". "La coltre che ha imbiancato oltremisura Roma e la sua provincia - continua la missiva - ha messo a nudo molte inefficienze e una grave inadeguatezza della macchina organizzativa. Ma gli ospedali e i pronto soccorso, presi d'assalto dai cittadini, hanno retto. Lo hanno fatto soprattutto grazie agli infermieri, rimasti in servizio ininterrottamente anche per 36 ore per garantire l'assistenza sanitaria in tutti i presidi della Capitale e nei centri limitrofi". "Da giorni ormai - sottolinea l'Ipasvi - l'assenteismo è ridotto al minimo e gli infermieri stanno affrontando sacrifici enormi per raggiungere il proprio posto di lavoro e dare il cambio ai colleghi esausti. Commovente anche l'impegno dei tanti infermieri che hanno rinunciato a tornare nelle loro case, riposando appena qualche ora in ospedale per recuperare le forze e ricominciare il lavoro nei pronto soccorso e nelle unità di degenza, stracolmi di pazienti bisognosi di assistenza. Encomiabile anche lo sforzo sostenuto in queste ore dai colleghi che operano nell'emergenza 118, alle prese con condizioni di lavoro difficilissime, che pure hanno saputo assicurare una risposta efficiente alla grave situazione di caos e panico che si è creata per l'abnorme domanda di interventi". "Sono davvero colpito e orgoglioso per il senso del dovere e per l'abnegazione che tantissimi colleghi stanno mostrando in questi momenti di grave emergenza - afferma il presidente del Collegio Ipasvi di Roma e provincia, Gennaro Rocco - Colleghi che lasciano le proprie famiglie per dare una mano, che sacrificano i riposi e le ferie, che battono la fatica a colpi di solidarietà e senso di responsabilità. Un esempio per tutti i lavoratori della sanità, un impegno che va oltre lo stretto ambito professionale". "Una peculiarità aggiunge Rocco - che le autorità pubbliche dovrebbero tener presente quando adottano provvedimenti che tagliano gli organici, riducono il personale disponibile e impediscono il normale turn-over bloccando assunzioni e concorsi. Insomma, non ci si può ricordare degli infermieri solo quando le calamità naturali ne esaltano il ruolo e il sacrificio personale. Nonostante la gravissima carenza di personale che il Collegio Ipasvi di Roma denuncia ormai da molto tempo, questa terribile emergenza ne ha dimostrato ancora una volta quanto valgano gli sforzi, le fatiche e l'abnegazione degli infermieri. Sono fiero di tutti loro - conclude il presidente - e li ringrazio di cuore per lo splendido esempio che stanno offrendo alla città e ai cittadini".

Notizie in breve

SISTRI PER TUTTI RINVIATO AL 30 GIUGNO 2012



L'articolo 13, comma 3, del decreto-legge 29 dicembre 2011, n. 216, recante "Proroga di termini previsti da disposizioni legislative" (meglio conosciuto come "Milleproroghe"), convertito in legge dal Parlamento il 23 febbraio 2012, ha previsto un'ulteriore proroga - dal 9 febbraio 2012 al 30 giugno 2012 - dell'entrata in operatività del SISTRI.

All'articolo 13 viene inoltre aggiunto il comma 3-bis nel quale si stabilisce che il termine del 1° giugno 2012 (fissato dall'articolo 6, comma 2, lett. f-octies della legge 12 luglio 2011, n. 106, di conversione del D.L. 13 maggio 2011, n. 70), previsto per i soli produttori di rifiuti pericolosi che hanno fino a 10 dipendenti, viene posticipato al 30/6/2012. In questo modo tutti i termini vengono unificati e per tutte le imprese interessate il SISTRI si avvierà il 30 giugno 2012.

CERTIFICATI E DI DICHIARAZIONI SOSTITUIVE DIRETTIVA ESPLICATIVA DEL MINISTRO PER LA SEMPLIFICAZIONE

Dal 1° gennaio 2012 entrano in vigore le disposizioni dettate dall'art. 15, della legge n. 183/2011 (legge di

stabilità per il 2012) in materia di certificazioni, che riassumiamo così:

- Le certificazioni rilasciate dalla Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide e utilizzabili solo nei rapporti tra privati;
- Nei rapporti con gli organi della Pubblica Amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47;
- Sulle certificazioni da produrre ai soggetti privati dovrà essere apposta, a pena di nullità, la dicitura: "Il presente certificato non può essere prodotto agli organi della pubblica amministrazione o ai privati gestori di pubblici servizi";
- Le informazioni relative alla regolarità contributiva (DURC) dovranno essere acquisite d'ufficio, ovvero controllate ai sensi dell'articolo 71, dalle Pubbliche Amministrazioni procedenti, nel rispetto della specifica normativa di settore.

Per illustrare tutte le novità introdotte dalla citata normativa, il Ministro della Pubblica Amministrazione e della Semplificazione ha emanato la Direttiva n. 14 del 22 dicembre 2011, invitando le Pubbliche amministrazioni e i gestori di pubblici servizi ad osservare scrupolosamente le nuove disposizioni.



CONVENZIONE 3A TOUR-FIALS

All'Estero con ... AMORE

Sede legale: Via dell'Amba Aradam n° 57
00184 - Roma

Ponte del 25 Aprile a Praga dal 22 al 25 aprile 2012

€ 345,00

La Quota Comprende: Volo di linea CSA. Tutti i trasferimenti aeroporto/hotel/aeroporto. Trattamento di pernottamento e prima colazione. 03 notti presso l'hotel 4 STELLE centrale (HOTEL HOTEL ASSENZIO PRAGA2 o similare.) in camera doppia con servizi privati. Mezza giornata di visita guidata in italiano

La quota Non Comprende: TASSE AEROPORTUALI EURO 105,00 da riconfermare all'emissione - Pasti non indicati - Mance - Bevande. - Extras di natura personale - Quanto non espressamente indicato nella voce "La Quota Comprende"

Speciale Tour in Andalusia - Estate in 8 giorni sette notti. Da **€ 819,00 a 859,00**

Partenze dal 22 giugno al 14 Settembre

LA QUOTA COMPRENDE: VOLO DI LINEA ALITALIA/VUELING AIRLINES - SISTEMAZIONE IN HOTEL DI CATEGORIA 4 STELLE - TRATTAMENTO DI MEZZA PENSIONE A PARTIRE DALLA CENA DEL PRIMO GIORNO ALLA COLAZIONE DELL'ULTIMO GIORNO - ACCOMPAGNATORE ESCLUSIVO IN LINGUA ITALIANA PER TUTTO IL TOUR UIN ANDALUSIA - VISITE CON GUIDA LOCALE IN ITALIANO - INGRESSI (GROTTA NERJA, ALHAMBRA, MOSCHEA CORDOBA, CATTEDRALE SIVIGLIA, CANTINA JEREZ)

LA QUOTA NON COMPRENDE: TRASFERIMENTI DA E PER AEROPORTO, TASSE AEROPORTUALI (EURO 95,00 DA RICONFERMARE ALL'EMISSIONE), MANCE EXTRA E TUTTO QUANTO NON PREVISTO NE "LA QUOTA COMPRENDE".

Ponte del 1° Maggio a Barcellona dal 28 aprile a 1 maggio 2012

€ 360,00

LA QUOTA COMPRENDE. Volo di linea Vueling, 3 notti con sistemazione presso l'Hotel Catalonia Aragon*** o similare, con trattamento bed & breakfast, trasferimenti da e per aeroporto, assicurazione medico bagaglio.

LA QUOTA NON COMPRENDE. Tasse aeroportuali (Euro 95,00 da riconfermare all'emissione)- Extra in genere e tutto quanto non espressamente previsto ne "La quota comprende"

Per Informazioni e/o disponibilità rivolgersi a:

3A Tours, Via Amba Aradam, 57 06 70490498 - 0677205538

Per le prenotazioni, inviare apposito modulo debitamente compilato in ogni sua parte al n° di fax 06 77205966 indicando anche il n° di tessera di iscrizione alla FIALS.

Corte Conti: illegalità, corruzione e malaffare ancora troppo presenti

(Continua da pagina 1)

Il presidente della magistratura contabile ha sottolineato che l'elencazione delle sentenze emesse nel corso del 2011 offre "una panoramica esaustiva dei comportamenti idonei ad arrecare un danno alle finanze pubbliche".

L'elenco spazia dalla corruzione ai comportamenti dannosi nell'attività sanitaria, dall'errata gestione dello smaltimento di rifiuti, all'illecita percezione dei contributi pubblici.

Giampaolino prosegue indicando il colposo utilizzo di strumenti derivati o simili prodotti finanziari, i danni connessi alla costituzione e gestione di società a partecipazione pubblica, i danni per la stipula di contratti di lavori pubblici e i pregiudizi erariali derivanti dagli errori nella gestione del servizio di riscossione.

"Si tratta di una lunga - ha detto Giampaolino - e si potrebbe dire ben triste teoria di casi e vicende che serve non tanto per tracciare una mappatura dell'illegalità ma per effettuare una ricognizione degli episodi più ricorrenti di gestione delle risorse pubbliche inadeguata, perché inefficace, inefficiente e diseconomica".

Occhi puntati anche sulla corruzione nella pubblica amministrazione: a vent'anni da Tangentopoli, contro la corruzione che è ancora dilagante "bisognerebbe fare quello che è stato fatto per la mafia, costruire un momento di lotta", ha detto, fra l'altro, il Presidente della Corte dei Conti Luigi Giampaolino nel corso della conferenza stampa. Fra l'altro incarichi e consulenze restano una spina nel fianco della pubblica amministrazione. Nonostante le sentenze e le leggi - ha detto il procuratore generale aggiunto della Corte dei Conti Maria Teresa Arganelli- ci sono ancora "casi macroscopici" in cui si perseguono "obiettivi personalistici cui è estraneo l'interesse pubblico". "Degno di nota, comunque, è il fatto che gli uffici di procura vengono a conoscenza di tali vicende sempre più spesso a seguito di specifiche segnalazioni di cittadini, oltre che quale esito delle ispezioni delle strutture della Ragioneria generale dello Stato.

POLVERINI, ASSOLUTA CONSAPEVOLEZZA DELLE NORME

"Oggi il presidente della Corte dei Conti Giampaolino ha ricordato tutte le nuove norme introdotte dalle ultime leggi approvate dal Parlamento, con particolare riguardo alle responsabilità degli amministratori, ma almeno da parte nostra c'è assoluta consapevolezza".

Lo ha detto la presidente della Regione Lazio, Renata Polverini, al termine dell'inaugurazione dell'anno giudiziario della Corte dei Conti che si è svolta questa mattina a Roma alla presenza del Capo dello Stato Giorgio Napolitano.

"C'è anche un rapporto di collaborazione con la Corte - ha proseguito Polverini - in particolare con le sezioni regionali che ci aiutano e ci sostengono in questa difficile attività di amministratori. In particolare per una regione come la nostra che non ha solo problemi di bilancio ma è anche sottoposta a piano di rientro in campo sanitario"

FERIE NON GODUTE: DIRITTO SOPRAVVIVE AL TRASFERIMENTO PER MOBILITÀ

(Tribunale Brindisi, sez. lavoro, sentenza 10.11.2011 n° 4190)



Il trasferimento per mobilità interna presso una pubblica amministrazione (dalla ASL Roma B alla ASL Brindisi) non comporta novazione del rapporto di lavoro.

In tal caso si avrà solo sostituzione del datore di lavoro con la conseguenza che il lavoratore trasferito conserverà ogni suo diritto maturato presso il precedente datore, ivi comprese le ferie non godute.

Così il Tribunale di Brindisi, nella sezione lavoro, con la sentenza 10 novembre 2011, n. 4190.

Il prestatore di lavoro ha diritto ad usufruire presso la pubblica amministrazione di destinazione, delle ferie maturate e non godute presso quella di provenienza.

Anche la prescrizione è stata interrotta; nella decisione che si annota il Tribunale ha rigettato anche l'eccezione di prescrizione quinquennale sollevata da parte convenuta, poiché la ricorrente ha interrotto la decorrenza del termine, con la presentazione della richiesta del godimento delle ferie.

Vi è anche di più per la prova del diritto alle ferie, ossia la confessione del datore di lavoro; il giudice ha riconosciuto provato il diritto alla ferie anche perché la ricorrente ha dimostrato i fatti costitutivi, mediante produzione del documento con efficacia confessoria (proveniente direttamente dal datore di lavoro) in cui veniva indicato espressamente il periodo maturato dal lavoratore.

Il Tribunale ha, quindi, accolto il ricorso, accertando il diritto della ricorrente di godere di gg. 35 di ferie maturate e non godute nel periodo in cui è stata alle dipendenze della ASL ROMA "B", condannando le resistenti ASL Roma B e ASL di Brindisi in solido al pagamento delle spese di lite, liquidate in complessivi € 600,00, di cui € 300,00 per onorario, oltre IVA e CAP.

ORGANIGRAMMA DIRIGENZA FIALS ASL ROMA E

| | | | |
|-------------------------------|-------------------------|--|----------------|
| Andrea Deiana | Segretario Territoriale | O.S.M.P. - Direzione Distretto 19 | 2879 |
| Osvaldo Costantini | Dirigente Sindacale | C.T. - S. Iginò Papa | 06-6146997 |
| Vincenzo Davoli | " | O.S.M.P. Invalidità Civile | 2823 |
| Roberto Lazzarini | " | Osp. Oftalmico-Camere Operatorie | 2717/2659 |
| Stefano Ribichini | " | Osp. Oftalmico-Camere Operatorie | 2717/2659 |
| Giuseppina Rovito | " | O.S.M.P. - Spresal | 4832 |
| Oscar Baldassarre | " | Borgo S. Spirito - UOC Gestione del Personale | 2392 |
| Vito Barnaba | " | Osp. S. Spirito - Neonatologia | 2260 |
| Lorenzo Boccadamo | " | O.S.M.P. - Distretto 19 - TSMRE | 2805/06 |
| Stefano Carnassale | " | Osp. S. Spirito - Centro Trasfusionale | 2278 |
| Cristiana Cauro | " | O.S.M.P.- Cad 19 | 2852/2853/2965 |
| Cinzia Cernia | " | Poliambulatorio Via Offanengo | 4759 |
| Paola Coppola | " | Osp. S. Spirito - Sala Parto | 2280/2094 |
| Rita Diomaiuta | " | Poliambulatorio Tor di Quinto | 3553 |
| Silvia Fiori | " | Imre - Distretto 17 - CAD | 3376 |
| Maria Giovanna D'Amico | " | Borgo S. Spirito - Provveditorato | 2326 |
| Marco Gennaretti | " | Via Fornovo - SIAN | 3070 |
| Alessio Muciaccia | " | Borgo S. Spirito - Area Ris. Umane Amm.ne Bilancio | 2532 |
| Anna Isabella Nadelle | " | Osp. S. Spirito - Anatomia Patologica | 2283 |
| Angela Nicoli | " | Borgo S. Spirito - UOC Gestione del Personale | 2529 |
| Alessandra Pampanini | " | Borgo S. Spirito - UOC Contabilità e Bilancio | 2431 |
| Luciano Picciarella | " | O.S.M.P. - Direzione Distretto 19 | 2879 |
| Marina Rossi | " | O.S.M.P. - Distretto 19 - Sar | 2850/2801 |
| Eleonora Salustri | " | S. Spirito - D.S.M. - S.P.D.C. | 2236 |
| Concetto Sbardella | " | Osp. S. Spirito - Direzione Amministrativa | 2343 |
| Lucia Sias | " | S. Tommaso D'Aquino - Distretto 17 | 3506 |
| Stefania Simigliani | " | S. Zaccaria Papa - Fisioterapia | 3435' |
| Stefania Tonello | " | Borgo S. Spirito - Umane Amm.ne Bilancio | 7006 |



Humour

Un tale si trova davanti al giudice per aver guidato in stato di ubriachezza.

"Signor giudice", afferma

"Vorrei che fosse ben chiaro: io non ero ubriaco, ma solo ebbro!"

"D'accordo!", ammette il giudice,

"Infatti io non la condanno a quindici giorni di reclusione, ma solamente a due settimane!"

La sera, a letto.

Lui: - Farò di te la donna più felice del mondo!

Lei: - Mi mancherai!

Un bel giorno mio marito, alle prese con i lavori di casa, decide di lavarsi da solo la maglietta. Alcuni secondi dopo aver messo piede nella lavandiera, urla:

- Quale programma devo impostare sulla lavatrice?

- Dipende... cosa c'è scritto sulla maglietta?

- University of Oklahoma.

Monti e Fornero al bar. Fornero esordisce: - Cosa prendiamo?

Monti:

- A chi?

Due amiche si incontrano:

- Sai, sono stata a Parigi, davvero una bella città!

- Meraviglioso!

- ...e già che ero lì, ho fatto un corso di cucina, nouvelle cousine!

- Meraviglioso!

- Nel tempo libero andavo in palestra e mi mantenevo in grande forma...

- Davvero meraviglioso!

- Pensa che avevo anche il tempo per andare dal parrucchiere due volte a settimana e a fare i massaggi tutti i giorni!

- Meraviglioso...

- E tu cosa hai fatto di bello?

- Un corso di Bon Ton...

- E cosa hai imparato?

- Tante cose, per esempio a dire:

"meraviglioso"!

- Perché, prima cosa dicevi?

- Sti cazzi!

Durante una lezione, il professore fa una domanda ad un alunno:

- Sai qual è la risposta più pronunciata dai ragazzi?

L'alunno:

- Boh... non lo so!

E il professore:

- Esatto!

- Hai sentito? La signora Lucia, quella del terzo piano, ieri notte ha avuto 4 maschi!

- Ah, un parto quadrigenimo?!?

- No, un'orgia!

Un ubriaco bussa ad un lampione. L'amico:- E' inutile che bussi... non c'è nessuno dentro!

Lo dici tu... non vedi che la luce è accesa?!?

AUTONOMIA E PARTECIPAZIONE

NOTIZIARIO INTERNO DELLA

F.I.A.L.S. - Confsal

Edito dal Coordinamento Aziendale della USL Roma E

STAMPATO IN PROPRIO