

## COMUNICATO

Il giorno 04/05/2016, alle ore 9:00 si è riunita la Delegazione Trattante con all'o.d.g. materie di particolare interesse per i Lavoratori.

- **MENSA**

E' stato sottoscritto un verbale d'accordo che sarà trasmesso nei prossimi giorni alle O.O.S.S. e alla R.S.U. che sarà oggetto di una circolare .

Punti qualificanti , fra gli altri .sono:

- a) Pausa pranzo di mezz'ora per il consumo del pasto.
- b) Tale norma è espressamente prevista dal contratto.
- c) Il buono pasto sarà di € 4,15 senza nessun recupero dalle competenze mensili;
- d) Corresponsione del buono pasto anche al personale H24 che effettua i turni notturni

L'accordo recepisce quanto già concordato nella riunione del 18/12/2015 fra l'Amministrazione e le O.O.S.S. della ex A.S.L. RM E ed ha valore per tutta la A.S.L. RM1.

- **FONDI CONTRATTUALI**

Anche su questa materia è stata data applicazione a quanto concordato nella riunione del 18/12/2015, quando su esplicita richiesta della F.I.A.L.S., accolta dalle altre O.O.S.S. e dalla R.S.U. è stato stabilito di utilizzare i residui dei fondi dell'ex art. 31 per la corresponsione di una fascia retributiva superiore, con decorrenza 01/01/2015.

Il residuo consentirà di attuare uno scorrimento dalla graduatoria di cui alla deliberazione N° 301 del 20/04/2016 fino al punteggio 93 (dal precedente 95) per ulteriori 90 lavoratori. L'amministrazione, inoltre, sta cercando di reperire ulteriori € 20.000 dal fondo dell'ex art. 31 del 2015 per un altro scorrimento fino al punteggio 92 (per ulteriori 92 dipendenti).

Non è stato possibile da parte dell'Amministrazione comunicare l'entità dei fondi contrattuali al 31/12/2015 e all' 01/01/2016 in quanto oggetto di ulteriori verifiche da parte del MEF e si è in attesa della certificazione da parte della R.L.

Per quanto riguarda, invece, la produttività 2016 con le competenze di Maggio 2016 non saranno corrisposte le presenze dei mesi di Gennaio /Febbraio/Marzo 2016 in quanto esistono modalità diverse di erogazione dei compensi fra la ex RM E - ex RM A.

Su questa materia la F.I.A.L.S. ha chiesto una sollecita definizione dei criteri 2016 per la A.S.L. RM1 e la corresponsione di un acconto.

- **ORARIO DI LAVORO**

Sull'ulteriore proposta presentata dall'Amministrazione, dopo lunga discussione (anche con toni aspri) non si è trovato l'accordo. I contrasti tra il D.G. e le O.O.S.S. vertevano tra l'altro, sulla possibilità di opzione per l'amministrazione di applicare l'orario di lavoro 7:00/13:00 13:00/19:00 e 19:00/7:00 per il personale H24 , assolutamente non condivisibile e in contrasto con il D.L 66/2003 e l'art.14 Legge 141/2014 emanata a tutela dei lavoratori.